

MATINÉE & DIVERSITÉ & EXCELLENCE

Jeudi 8 mars 2012 / 8h00 – 13h10

Hôtel Batelière – Schoelcher

Encourager l'Excellence
et Promouvoir la Diversité,
C'est proposer
Un « **Objectif Gagnant** »,
Pour notre société.

La Fondation UAG – GBH

« Agir Ensemble pour la Formation et l'Emploi »

Et le Club d'Entreprises FACE Martinique

« Pour Un Avenir Plus Solidaire »

*Action soutenue par la Délégation Régionale aux Droits
des Femmes et à l'Égalité – Préfecture de la Martinique*



ELEMENTS CONTEXTUELS

Le « plafond de verre », est un phénomène qui perdure dans notre société : les femmes sont peu représentées dans toutes les positions dirigeantes, aussi bien dans l'entreprise que dans la vie publique.

Parallèlement, on constate que les femmes, même lorsqu'elles sont diplômées se positionnent très peu sur les postes d'encadrement : « une autocensure » limite également la diversification des choix professionnels.

Données Service Public de l'Emploi Régional / Sept 2009

- Les femmes actives occupent deux fois plus de postes d'employés que les hommes : 52% contre 22,9%
- Elles sont peu présentes au niveau des postes de cadres/intellectuels : 10,7% hommes/9,6% femmes
- Elles sont largement représentées dans les métiers du commerce et de l'artisanat (47,7%) ; elles sont deux fois moins présentes dans l'industrie.
- Par ailleurs, qu'elles soient qualifiées ou non, elles sont davantage touchées par le chômage que leur homologue masculin : leur part dans la demande d'emploi en fin de mois est en moyenne de 60 %.

La Matinée Diversité et Excellence organisée par la Fondation UAG – GBH « Agir ensemble pour l'emploi et la formation » et le Club d'Entreprises FACE Martinique « Pour un Avenir plus Solidaire » durant la journée mondiale de la femme, le jeudi 8 Mars est une nouvelle opportunité pour les entreprises, membres et partenaires de ces deux réseaux, **d'aborder la question de la diversité en faisant une focale sur la thématique de l'égalité professionnelle, de l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des organisations professionnelles.**

En effet, la diversité correspond à la variété des profils individuels présente au sein d'une société en termes d'origine géographique, de catégorie socioprofessionnelle, de culture, de religion, de coutume, d'âge, de sexe, de niveau d'études, d'orientation sexuelle, d'apparence physique...

Il s'agit véritablement pour les deux réseaux, la Fondation UAG – GBH et la Fondation d'entreprises FACE Martinique, de travailler en collaboration avec l'ensemble des partenaires institutionnels, les acteurs économiques, de la formation et de l'éducation, et **de continuer à rechercher ou à inventer, un modèle économique et social où l'égalité et la mixité professionnelles sont aussi des enjeux majeurs.**

DES OBJECTIFS CONCRETS

Pour la Fondation UAG – GBH et le Club d'Entreprises FACE Martinique la Matinée Diversité et Excellence est une rencontre – débats conviviale **proposée aux jeunes étudiant – (es) de l'UAG, des classes préparatoires, des formations ingénieurs ainsi qu'aux entreprises membres et partenaires des deux réseaux.**

Deux thématiques sont donc traitées durant cette matinée : la diversité et l'excellence. En effet, pour les entreprises, membres et partenaires des deux réseaux, **encourager l'excellence et promouvoir la diversité, c'est proposer un « objectif gagnant » pour notre société.**

Un principe fort sous tend matinée : « **Montrer aux acteurs économiques ainsi qu'aux jeunes étudiant (es), qu'il est toujours possible d'aller plus loin...** »

Pour les entreprises, membres et partenaires des deux réseaux, **poser et traiter la question de la diversité, c'est poursuivre et d'accompagner l'intégration et l'évolution des femmes et des hommes au sein des organisations professionnelles.**

Il s'agit donc durant cette matinée, de répondre à trois objectifs prioritaires

- ✓ **Promouvoir la diversité** en proposant une approche durable et responsable des relations au sein des entreprises et en valorisant les femmes et les hommes au sein des organisations professionnelles ; ceci dès le processus de recrutement jusqu'à l'évolution des carrières ;
- ✓ **Encourager le positionnement des jeunes diplômés sur des postes d'encadrement** afin de réduire les phénomènes « de plafond de verre et d'autocensure » ;
- ✓ **Contribuer à la diversification des choix professionnels** notamment chez les jeunes femmes diplômées.

DEROULEMENT

Cette rencontre conviviale se déroule de 8h à 13h10 autour de quatre temps forts :

- ✓ **Une première table ronde qui regroupe des intervenants du monde de l'éducation, des institutions ainsi que des acteurs du monde économique.**

De la formation initiale jusqu'à l'intégration sur le marché du travail et au sein des entreprises, une analyse comparée par genre est réalisée. Les problématiques et les enjeux sont posés (un état des lieux).

- ✓ **Les problématiques et les enjeux de la diversité et de la mixité professionnelle sont mis en scène.** Une pièce théâtrale est présentée.
- ✓ **Une deuxième table ronde où des femmes, actrices au sein du monde économique,** apportent leurs témoignages et proposent des conseils pratiques et des astuces afin de permettre aux jeunes de construire et réussir leur projet professionnel. **Des entreprises** présentent également sur cette table ronde **évoquent les avancées sur ces thématiques au sein de leurs organisations.**
- ✓ **Une invitée d'exception,** présente en Martinique pour cette manifestation, **Michelle JEAN BAPTISTE,** Chef d'Entreprise, Avocat, Coach, Conférencière anime une formation sur la thématique suivante, **« Construire un parcours vers l'excellence... ».**

MINI PORTRAIT – Michelle JEAN - BAPTISTE

Avocate de formation, business développer spécialisée en droit des affaires et en droit des médias (Audiovisuel/Internet/Télécom), Michelle JEAN-BAPTISTE a travaillé comme manager pour des SSII, des sociétés de production audiovisuelle et pour le CNAM. En 1998, elle crée MJB Consulting - Top&Win société de conseil et de formation spécialisée dans l'accompagnement d'entreprises créatives et innovantes.

Parallèlement, elle intervient en tant que conférencière et modérateur de tables rondes auprès de plusieurs écoles et organismes : Ecoles de commerce : ESCP Europe, Novancia (ex Advancia Negocia) – ISC Paris – Dauphine - ISTE / Ecoles d'ingénieurs : EFREI, HETIC, INT / Ecole de l'Image des Gobelins /CIFAP (Ecole audiovisuelle).

Deux partenaires, la fondation UAG – GBH et le Club d'Entreprises FACE Martinique se sont associés

La Fondation UAG – GBH « Agir ensemble pour l'emploi et la formation »

La Fondation partenariale Université des Antilles Guyane -GBH est destinée à œuvrer pour un véritable rapprochement entre le monde de l'université et de celui de l'entreprise et à professionnaliser les formations des étudiants pour favoriser ainsi leur employabilité.

Parmi les actions récemment menées, la Fondation UAG-GBH a organisé en octobre 2010 et en octobre 2011 trois forums métiers en Guadeloupe, en Guyane, et en Martinique. Il s'agissait de rencontres interactives entre étudiants, enseignants de l'UAG et cadres d'entreprises afin de donner des informations concrètes aux étudiants sur différents métiers, sur les moyens (formations, parcours) d'y accéder et les débouchés.

Dans le cadre de leur rapprochement, l'UAG et GBH ont également participé à la mise en place d'un Diplôme Universitaire Manager de Rayon (DUMAR), de niveau Licence (Bac+3). Adapté aux besoins réels du secteur de la grande distribution aux Antilles-Guyane, le DUMAR s'appuie sur des professionnels expérimentés afin de fournir les compétences et techniques exigées pour l'exercice du métier de Manager de rayon tout en apportant le sérieux des contenus pédagogiques d'une formation supérieure acquise en université.

Le Club d'Entreprises FACE Martinique – Fondation Agir Contre l'Exclusion « Pour Un Avenir Plus Solidaire »

Membre de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), reconnue d'utilité publique, le Club d'Entreprises FACE Martinique, est une fondation d'entreprises qui agit au sein du département depuis 1998. La présidence de FACE Martinique est assurée par la Raffinerie SARA, représentée par sa Directrice des Ressources Humaines, Valérie PAVIUS.

Avec la participation active des entreprises locales, FACE Martinique contribue aux politiques de prévention et de lutte contre les exclusions et les discriminations professionnelles, en apportant toutes les compétences des acteurs économiques, et en agissant en partenariat avec les collectivités territoriales, les acteurs de l'emploi, les associations et les institutionnels locaux. Les valeurs de solidarité, d'égalité des chances et d'égalité de traitement sont celles qui guident les actions de FACE Martinique et de ses entreprises partenaires. Contribuer à la promotion de la diversité au sein des entreprises et des organisations constitue également un enjeu majeur.

FACE Martinique se caractérise aussi par sa volonté de développer des actions pragmatiques et concrètes, afin de multiplier les passerelles entre les publics demandeurs d'emploi, les publics scolarisés et le monde économique.

VOS CONTACTS

Pour la Fondation UAG – GBH

> **Sabrina GRAZOUILLE**, communication UAG / 06 96 81 80 92 /
sabrina.grazouille@iufm-martinique.fr

> **Laurence SAUPHANOR**, communication GBH / 06 96 23 23 11 /
laurence.sauphanor@gbh.fr

Pour le Club d'Entreprises FACE Martinique

> **Sonia MAZNA** , Directrice Régionale du Club d'Entreprises FACE Martinique