

Communiqué de presse,  
Fort-de-France, Mardi 20 juin 2023



## Mise en place d'un partenariat pour l'insertion professionnelle des jeunes martiniquais.es par l'alternance

### Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA en Martinique

Le RSMA et GBH mettent en place le programme « Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA ». Cette initiative traduit leur volonté commune d'agir en faveur de l'insertion professionnelle de jeunes martiniquais.es éloigné.es de l'emploi. Pôle emploi Martinique, les missions locales du Nord (MILNORD), du Centre (MILCEM) et du Sud (MILSUD) de la Martinique, le Centre de Formation des Apprentis (CFA) de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA) et Martinique Automobiles intègrent ce dispositif innovant.

Les partenaires s'unissent par la signature d'une charte partenariale. L'objectif : recruter et former 12 candidats sans qualification préalable dans le domaine de l'automobile pour leur permettre d'obtenir le titre professionnel de Technicien.ne électromécanicien.ne automobile, reconnu au niveau BAC Pro (niveau 4).

Après 13 mois d'apprentissage en continu au RSMA puis en alternance au CFA et chez Martinique Automobile, la validation de la formation débouchera sur un CDI dans une des filiales de GBH.

« Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA » répond au besoin de recrutement dans les métiers de l'automobile, dans un contexte marqué à la fois par d'importantes évolutions technologiques des métiers et par un chômage des jeunes élevé.

Ce programme, créé par GBH et mené par l'ensemble des partenaires, regroupe l'ensemble des actions solidaires de formation du Groupe sur chaque territoire pour l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi. Ce dispositif a pour objectif de favoriser l'acquisition de compétences par la formation, l'obtention d'un diplôme si la formation est validée, de permettre l'accès à un emploi en CDI chez GBH et d'associer des partenaires locaux investis dans le champ de l'insertion et de la formation professionnelle.

« En Martinique, il y a un fort besoin de recrutement dans le secteur automobile en pleine évolution technologique. Nous nous appuyons sur le savoir-faire de nos partenaires. La formation et l'accompagnement sont effectués par des professionnels reconnus dans le monde de l'automobile, et dans des ateliers modernes. Ce dispositif a été inauguré par GBH, l'Ecole de la deuxième chance, Pôle emploi et des partenaires sur d'autres territoires. Il a déjà permis d'intégrer 15 jeunes à La Réunion et 20 en Guyane, où il s'est agi de former les jeunes aux métiers de la grande distribution » explique Pascal Chavignat, DRH de GBH.

### Une formation diplômante reconnue au niveau Bac et un CDI à la clé

Première étape de ce dispositif, le recrutement de 12 candidats sans qualification préalable dans le domaine de la mécanique, âgés de 18 à moins de 26 ans. Des réunions d'informations collectives seront d'ailleurs organisées du 22 juin au 7 juillet 2023 dans les agences Pôle emploi ou dans les antennes des missions locales pour expliquer le programme aux candidats et les recruter.

Date	Lieu	Commune
Jeudi 22 juin 2023	Agence Pôle emploi	Sainte Marie
Vendredi 23 juin 2023	Antenne MILNORD	Saint Pierre
Lundi 26 juin 2023	Antenne MILNORD	Le Robert
Mardi 27 juin 2023	Agence Pôle emploi	Le François
Mercredi 28 juin 2023	RSMA	Le Lamentin
Jeudi 29 juin 2023	Agence Pôle emploi	Rivière-Salée
Vendredi 30 juin 2023	Antenne MILCEM	Fort de France

Date	Lieu	Commune
Lundi 3 juillet 2023	Antenne MILSUD	Marin
Mardi 4 juillet 2023	Agence Pôle emploi	Schœlcher
Mercredi 5 juillet 2023	Agence Pôle emploi	Trinité
Jeudi 6 juillet 2023	Agence Pôle emploi	Fort de France
Vendredi 7 juillet 2023	Antenne MILSUD	Ducos

Le RSMA et GBH s'appuient sur les savoir-faire de Pôle emploi Martinique et des missions locales, offrant des méthodes de sélection et de recrutement adaptées au public concerné.

« *Pôle emploi Martinique interviendra dans le processus de sélection des candidats, qui a terme débouchera sur des emplois durables dans un secteur en pénurie* » indique Paul-Eddy Paulin, directeur de la stratégie et des relations extérieures de Pôle Emploi Martinique.

Les 12 candidats retenus intègrent ensuite le RSMA, structure qui leur apportera son savoir-faire en matière de formation professionnelle et personnelle. Dès le début de leur parcours, les bénéficiaires profiteront d'un accompagnement global et individualisé pendant 6 mois. L'objectif est l'acquisition de compétences professionnelles dans le domaine de la mécanique, mais aussi d'obtenir leur permis de conduire et surtout de bénéficier du savoir-être qui fait le « Label RSMA ».

« *Nous sommes décidés à unir nos forces et nos savoir-faire pour favoriser l'insertion professionnelle de jeunes martiniquaises et martiniquais, dans le domaine de la mécanique automobile. Après 6 mois passés au RSMA où ils consolideront leurs compétences sociales et techniques, ces jeunes seront prêts à poursuivre sereinement leur parcours de formation en alternance entre le CFA de la CMA et Martinique Automobiles.* » précise Colonel Emilie Picot, chef de corps RSMA de la Martinique.

### **Favoriser l'insertion professionnelle de jeunes martiniquais.es de 18 à 26 ans sans qualification**

Après leur parcours au RSMA, les 12 apprentis poursuivent leur formation en alternance durant 7 mois répartis entre des périodes au CFA de la CMA à Rivière Salée et des étapes de pratique du métier chez Martinique Automobiles, filiale de GBH.

Le parcours de formation au CFA de la CMA est constitué de plusieurs unités représentant chacune un ensemble cohérent d'aptitudes. Le Centre de Formation des Apprentis accompagne et forme des professionnels : chaque apprenti sera encadré par un maître d'apprentissage afin d'acquérir des compétences, une capacité d'organisation, de raisonnement et d'analyse répondant aux besoins de l'entreprise et au sens du service de la clientèle.

« *Le CFA de la CMA s'implique pour permettre aux candidats l'acquisition des connaissances sur l'évolution technologique, mécanique, électrique et électronique en maintenance des véhicules permettant l'exercice d'activités professionnelles qualifiées, qu'ils mettront en pratique au sein des entreprises. Cette formation d'électromécanicien automobile a pour objectif de compiler les atouts de chacun des trois partenaires et garantir ainsi une insertion professionnelle à la fin du parcours sécurisé pédagogiquement, économiquement et socialement* » explique la directrice du CFA, Brigitte Briand-Momplaisir.

Ce système d'alternance efficace offre aux jeunes l'opportunité de se préparer et de s'adapter aux besoins des entreprises. Le parcours pédagogique progressif favorise l'émergence d'un projet professionnel. Pendant toute la durée de leurs parcours, ils sont accompagnés par des tuteurs de Martinique Automobiles.

L'ensemble des jeunes ayant validé leur formation et montré leur capacité à s'inscrire avec succès dans les collectifs de travail, se verront proposer un emploi en CDI au sein des filiales de GBH.

« *Nous avons la volonté d'offrir à ces jeunes une formation qualifiée dans le secteur automobile. Ils bénéficieront d'un suivi par un formateur professionnel et des tuteurs opérationnels. La formation leur offre toutes les compétences que nous recherchons et qui répondent à nos besoins de recrutement. Le secteur de l'automobile évolue rapidement, nous avons besoin de compétences qui s'adaptent aux nouvelles technologies.* » explique Christophe Medlock, directeur de Martinique Automobiles.

« *Nous voulons avant tout que les jeunes martiniquais puissent trouver du travail. Notre mission est de les former afin qu'ils intègrent le marché du travail.* » conclut Thierry Myrtil, Responsable formation Martinique Automobiles.

### **Une formation sur-mesure qui répond aux besoins du marché du travail**

Intégrer le programme *Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA* est une opportunité pour un jeune, qui a ainsi accès à de nombreuses ressources pour sa professionnalisation. L'engagement commun des partenaires contribue au succès de cette action d'insertion professionnelle et dont l'objectif est de s'inscrire dans la durée.



#### A propos des partenaires :

##### RSMA

Dépendant du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer, le régiment du Service militaire adapté (RSMA) de la Martinique est un dispositif militaire d'insertion socio-professionnel au profit des jeunes martiniquais(es) de 18 à 25 ans. Le régiment accueille 450 bénéficiaires par an dans une vingtaine de formations professionnelles dynamiques (secteur du bâtiment, restauration, sécurité, mécanique etc.). Les volontaires sont nourris, logés, rémunérés, transportés et sont présentés au permis B. Le projet éducatif et la pédagogie du régiment visent à donner confiance à ces jeunes en valorisant leurs actions et en développant leur goût de l'effort.

Les volontaires bénéficient pendant 6 à 12 mois d'un accompagnement personnalisé jusqu'à l'emploi. Plus de 7 jeunes sur 10 trouvent un emploi à l'issue de leur formation. Loin d'être une finalité, l'encadrement militaire apporte un cadre vertueux empreint de valeurs humaines.

Soucieux de poursuivre son action au profit du développement de la Martinique, le régiment conduit également un plan annuel de chantiers en concertation avec les acteurs locaux. Enfin le régiment est en mesure d'intervenir dans des missions d'assistance aux populations lors de catastrophes naturelles dans le département ou dans le bassin caribéen.

##### Le Centre de Formation des Apprentis (CFA) de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA)

Le CFA est un organisme créé en 1975, géré par la Chambre de métiers et de l'Artisanat Martinique. Il fait partie des centres de formation par l'apprentissage pérenne du territoire et est certifié QUALIOPPI :

- 600 apprentis, en moyenne par année, toute filière confondue sont formés aux métiers de l'automobile, de l'alimentation et des services à la personne.
- 76% de réussite toutes sections fusionnées aux examens diplômants
- et un taux d'insertion affiché de 89%.

Situé sur la commune de RIVIERE-SALEE, il accueille des jeunes de 16 à 29 ans en apprentissage et en contrat de professionnalisation des apprenants au-delà de 30 ans sur l'ensemble du catalogue de formation. Notre objectif : La réussite du parcours de formation de tous les publics : du jeune en partenariat avec son entreprise aux adultes par la formation continue.

##### Martinique Automobiles

Avec plus de 200 collaborateurs, Martinique Automobiles, filiale de GBH, développe les activités suivantes : La vente de véhicules neufs ; de véhicules d'occasions ; de véhicules industriels / La réparation de véhicules légers et industriels (ateliers mécaniques, révisions, carrosserie) / La commercialisation de pièces de rechange aux particuliers et professionnels / La location longue et courte durée de véhicules légers et industriels.

En 2014, Martinique Automobiles, a initié son programme de formation MA\Academy en partenariat avec Pôle emploi, pour former des jeunes au chômage depuis plus d'un an et leur permettre d'accéder à un emploi dans ses ateliers mais aussi dans les entreprises du secteur automobile de l'île. Martinique Automobiles dispose d'un centre de formation agréé et certifié ISO 14001 avec un formateur à temps plein.

##### GBH

GBH est engagé depuis de nombreuses années en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes en Outre-mer.

En Martinique, le Groupe développe des formations aux métiers de bouche avec Pôle emploi Martinique, AKTO et le MEDEF Martinique pour l'obtention d'un Certificat de qualification professionnelle (CQP) dans des métiers recherchés (boucher, boulanger, poissonnier). Depuis plus de 12 ans, la Fondation Université des Antilles et GBH mène des actions pour rapprocher le monde de l'éducation et le monde de l'entreprise pour une meilleure employabilité des jeunes. Depuis 3 ans, GBH est partenaire officiel du salon « Martinique pour l'emploi » aux côtés de Pôle emploi. Le Groupe est aussi impliqué auprès d'Alé Viré, l'association d'aide au retour des jeunes en Martinique.

Dans les autres territoires, en Guadeloupe, en Guyane et à La Réunion, des actions en faveur de l'emploi des jeunes sont créées en partenariat avec écoles et universités telle que la formation Distripup pour former les jeunes aux métiers de la grande distribution. Le dispositif « Tremplin pour l'emploi GBH » est mis en place à La Réunion et en Guyane. A La Réunion, GBH est partenaire de l'école de gestion EGC, de l'IAE et du Lycée Bellepierre. [www.gbh.fr](http://www.gbh.fr)

#### Contacts presse :

RSMA : Capitaine Sarah Indocina, [indocina.sarah@rsma-mg.com](mailto:indocina.sarah@rsma-mg.com) 06 96 03 87 63

CFA : Brigitte Briand-Momplaisir : 059668 09 14 – [secretariat.cfa@cma-martinique.com](mailto:secretariat.cfa@cma-martinique.com)

GBH : Claire Richer, [claire.richer@gbh.fr](mailto:claire.richer@gbh.fr) 0696 21 03 45 – Laura Bonnialy Amra, [laura.bonnialy-amra@gbh.fr](mailto:laura.bonnialy-amra@gbh.fr) 0696 25 59 07