

ÉCONOMIE

EMPLOI

Lancement du projet « Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA »

Une conférence de presse s'est tenue, hier matin au RSMA (Régiment du service militaire adapté) marquant le lancement officiel d'un nouveau tremplin pour l'emploi. C'est une coopération triangulaire entre le CFA Greta, GBH (Groupe Bernard Hayot) et le RSMA qui a fait naître ce projet.

Par **Cora GILBERT**
c.gilbert@agmedias.fr

Soutenir l'insertion professionnelle des jeunes en leur donnant une possibilité de s'insérer durablement dans un secteur, tels sont les maîtres-mots du Tremplin pour l'emploi.

La jeunesse guadeloupéenne, clé de voûte du projet

Douze jeunes, filles et garçons, âgés de 18 à 25 ans, pourront bénéficier de ce tremplin pour l'emploi. Ce dispositif a pour but de soutenir et de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes, en proposant des formations en alternance dans le secteur de la mécanique. Après une formation de six mois dans le cadre du RSMA, il s'en suivra un apprentissage en alternance de onze mois au sein de Greta et des filiales automobiles GBH. Ce parcours exigeant est présenté comme une op-

portunité de carrière dans la mécanique automobile, opportunité toutefois conditionnée par l'obtention du diplôme.

12, ce chiffre peut paraître quelque peu dérisoire face aux problématiques de l'emploi de la jeunesse guadeloupéenne. Ce projet met toutefois l'accent sur la certitude d'obtenir un CDI (contrat à durée indéterminée) à la sortie de leur formation. Ce dernier peut ainsi être synonyme d'une insertion professionnelle durable, chose rare pour les jeunes aujourd'hui.

Un secteur en pleine mutation qui peine à embaucher

Pourquoi cibler l'industrie automobile ? Un certain paradoxe a été mis en exergue par Ludovic Erbeia (GBH) : celui d'un chômage de masse chez les 18-25 ans en contradiction avec les besoins continus du secteur automobile. Ce dernier subit une profonde mutation qui

résulte de la montée en puissance du marché de l'hybride et de l'électrique automobile. De nouvelles compétences techniques pour une nouvelle génération de mécaniciens, telle est l'idée portée par ce tremplin. Outre l'acquisition de compétences précises, il s'agit, pour les différents protagonistes du projet, d'inculquer également un « savoir-être » exigé dans le monde du travail.

La réussite des jeunes comme finalité du projet

Bien que neuf, ce tremplin pour l'emploi n'est pas un programme novateur. Des initiatives similaires existent dans les îles sœurs où près de 80 jeunes en bénéficient déjà. La campagne de recrutement est donc officiellement ouverte en Guadeloupe, il est désormais possible de s'inscrire auprès de la Mission locale de Guadeloupe ou de France travail.



De droite à gauche: Ludovic Erbeia, Elisabeth Lepierre, Col Laurent Nobel (RSMA), Pascal Chavignat (GBH), Jean Bardail, Gilles Plumasseau,

© Dominique Chomereau-Lamotte



Signature de la charte partenariale entre GBH, le RSMA et la CFA Greta.

© Dominique Chomereau-Lamotte

Les métiers du transport et de la logistique seront à l'honneur cette semaine

Vous êtes intéressés par les métiers du transport, plusieurs rendez-vous ont lieu jusqu'à ce vendredi. Ce secteur est pourvoyeur d'emplois.

Jusqu'à vendredi, France Travail organise la semaine des métiers du transport et de la logistique. Ce domaine a regroupé 6 492 salariés en 2022, c'est par conséquent une source d'emploi importante sur le territoire. Cette filière est dynamique, pour preuve, 800 em-

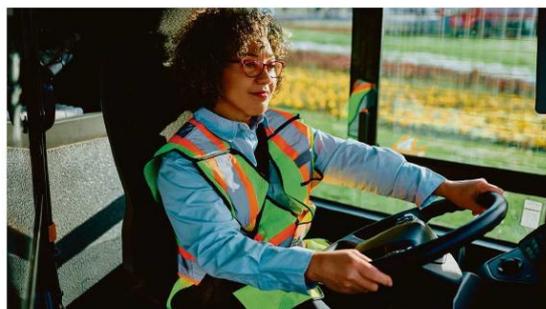
ploi ont été octroyés l'an dernier et 660 postes sont en projets de recrutement pour cette année. Plusieurs événements sont prévus sur l'ensemble du territoire.

Quelques rendez-vous :

- Aujourd'hui, de 8 h 30 à 10 h 30, à

l'agence de Baie-Mahault : Atelier avec le port autonome sur le secteur maritime, des métiers et des perspectives.

- Demain, de 8 h 30 à 11 heures, à l'agence de Petit-Bourg : Réunion d'informations sur la formation Permis D avec CAFCA, suivie des entretiens de



jusqu'à vendredi, France Travail organise la semaine des métiers du transport et de la logistique.

Shutterstock

présélection des candidats avec embauche à la clé.

- Jeudi 13 juin, de 8 h 30 à 11 heures, à l'agence de Baie-Mahault : Session de recrutement avec deux entreprises pour des postes de magasinier cariste, préparateur de commande, gestionnaire de

stock et chauffeur de poids lourd.

- Vendredi 14 juin, de 9 heures à 11 heures, à l'agence de Petit-Bourg : Présentation de l'offre de formation conventionnée (CACES) suivie d'un job dating pour le poste de chauffeur poids lourd.