

Communiqué de presse

Saint-Pierre, 26 novembre 2024

Une étape décisive pour 13 jeunes Réunionnais qui Signent leur contrats en alternance

13 jeunes, éloignés de l'emploi et sans diplôme ont intégré le programme Tremplin pour l'Emploi. Ils ont suivi une formation intensive de six mois avant d'intégrer les filiales locales du groupe et aujourd'hui, ils signent leur contrat en alternance. GBH, le RSMA et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion pilotent cette formation en alternance de 13 jeunes Réunionnais et Réunionnaises dans la filière mécanique automobile. Ce dispositif innovant et engagé, « Tremplin pour l'emploi », a été lancé par GBH à La Réunion puis dupliqué dans d'autre DOM, pour promouvoir et contribuer à l'insertion professionnelle durable dans les territoires ultramarins.

Le programme « Tremplin pour l'emploi – filière mécanique automobile » à La Réunion, initié par GBH en collaboration avec le RSMA, la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion et les filiales automobile de GBH, franchit une étape décisive. Ce mardi 26 novembre, 13 jeunes réunionnais et réunionnaises ont signé leur contrats en alternance, marquant une avancée majeure dans leur parcours vers un emploi dans les filiales de GBH si la formation est validée.



Depuis six mois, ces 13 jeunes, éloignés de l'emploi et sans diplôme, se sont investis

dans une formation de mise à niveau au sein du RSMA, pendant laquelle ils ont également obtenu leur permis de conduire. Là, ils sont prêts à rejoindre des filiales de GBH à La Réunion pour une insertion professionnelle en alternance. Récemment, GBH a d'ailleurs organisé une rencontre sportive avec les tuteurs. La formation théorique sera dispensée par la Chambre des Métiers et de l'Artisanat. Théorie et pratique professionnelle ainsi combinées constituent un tremplin vers une intégration professionnelle durable et réussie. « Grâce au programme Tremplin Pour l'Emploi, nous participons activement à la montée en compétences de jeunes. Pendant six mois, le RSMA a transmis des valeurs essentielles de savoir-être et préparé ces jeunes avec beaucoup de professionnalisme. Ce travail est une base solide pour leur réussite future. Désormais, nous allons travailler avec les formateurs de la Chambre des métiers et de l'artisanat et les tuteurs GBH sur le savoir-faire de ces jeunes », raconte Michel Lapeyre, DG de GBH Océan Indien et Afrique.

« Les six mois qu'ils viennent de vivre au RSMA ont permis de débiter cette formation et aussi de découvrir que le groupe est plus solide que l'individu. Seul, on va plus vite, ensemble, on va plus loin. Ces 13 jeunes ont vécu moments intenses, ils ont appris à se dépasser et ont forgé un esprit de cohésion. Bravo à tous pour cette première étape accomplie », conclue fièrement Colonel Chopard, chef de corps du RSMA.

Un programme engagé pour l'insertion professionnelle

Lancé à La Réunion en 2022, le programme « Tremplin pour l'emploi » témoigne de l'engagement de GBH pour le développement des compétences et l'accompagnement vers l'emploi dans les territoires ultramarins. La spécificité de ce programme repose sur une synergie entre acteurs publics et privés. Les jeunes bénéficient d'un accompagnement personnalisé, mêlant formation, acquisition de compétences techniques et appui à l'intégration sociale. À la fin de leur parcours, et sous réserve d'obtenir leur diplôme, ces jeunes signeront un CDI dans une filiale de GBH à La Réunion. « Le programme Tremplin pour l'Emploi est particulièrement complet et permet d'assurer la réussite des jeunes qui s'engagent. Là, ils ont une année de formation devant eux. L'organisme de formation de la Chambre des Métiers et de l'artisanat va leur transmettre toutes les clefs pour devenir des professionnels compétents », explique Bernard Picardo, Président de la CMA.

La cérémonie de signature, organisée en présence des jeunes, de leurs familles, des équipes pédagogiques et des représentants des filiales de GBH, souligne l'importance de cette étape. Ce moment solennel marque une reconnaissance du parcours accompli et réaffirme la volonté collective d'agir pour l'avenir des jeunes et le dynamisme économique du territoire.

Après le lancement de la première promotion dans les métiers de la vente et de la distribution en partenariat avec l'École de la Deuxième Chance (E2C) en 2022, ce dispositif s'est étendu à d'autres filières et territoires, notamment la Martinique, la Guadeloupe et la Guyane.



Les différents partenaires posent avec les alternants qui viennent de recevoir leur certificat de fin de période au RSMA.

GBH reste déterminé à investir dans la formation à l'emploi dans les régions où le groupe est implanté, contribuant ainsi activement à l'épanouissement des talents locaux.

