Communiqué de presse
Lundi 3 mars 2025 – Saint-Pierre

Rentrée pour les jeunes qui intègrent le dispositif "Tremplin Pour l'Emploi - Conseiller.e de Vente" : une opportunité professionnelle

Partenariat pour l'insertion professionnelle des jeunes réunionnais par l'alternance

Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA et GEM met en place son deuxième dispositif

Les jeunes sélectionnés pour la nouvelle promotion du dispositif "Tremplin Pour l'Emploi - Conseiller.e de Vente" à La Réunion intègrent le RSMA.Destiné aux jeunes de 15 à 29 ans éloignés de l'emploi, ce programme combine une remise à niveau intensive pendant 6 mois et une formation en alternance en vente, ouvrant la voie à un contrat au sein d'une filiale de GBH, en cas de formation validée. Le programme Tremplin pour l'Emploi a été développé à La Réunion il y a 2 anspar GBH, que le Groupe décline dans plusieurs départements ultramarins. Au total, près de 110 jeunes ont été formés aux métiers de la grande distribution et de l'automobile. la première étape de ce cursus : l'intégration des jeunes au RSMA.

Il y a des airs de rentrée des classes en ce lundi 3 mars au RSMA. Effectivement, les 15 jeunes ont intégré ce matin le RSMA pour la première étape de leur formation "Tremplin Pour l'Emploi - Conseiller.e de Vente, mise en place par GBH en partenariat avec le RSMA (Régiment du Service Militaire Adapté) et GEM Formation mais aussi France Travail, l'Ecole de la deuxième chance, les missions locales à La Réunion.

Après une étape de sélection, les partenaires ont procédé au lancement de cette promotion, avec un programme ambitieux et structurant destiné aux jeunes de 15 à 29 ans ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET). Cette formation représente une réponse concrète à un enjeu social majeur sur l'île où ce public constitue 26 % de cette tranche d'âge. Cela permet aussi de répondre à une problématique de recrutement de GBH sur le territoire. *« Nous avons*

des difficultés à recruter dans les métiers de la distribution. Il y a souvent une inadéquation entre nos besoins en entreprise et les profils qui postulent. Avec ce programme, nous allons participer tout au long de la formation à l'acquisition des compétences, savoir-faire et savoir être de nos futures recrues », explique Michel Lapeyre, Directeur Océan Indien chez GBH.

Un programme en deux étapes pour une réussite durable

« Ils vont commencer par un mois de formation purement militaire. Nous allons travailler l'apprentissage aux grades, la marche aux pas et les autres fondamentaux de la discipline militaire. Ensuite ils vont faire des stages obligatoires comme la sécurité au travail par exemple, et ils vont passer le permis de conduire. On va leur inculquer les bases de la formation professionnelle puis les bases professionnelles du savoir-vivre recherché par les employeurs aujourd'hui », explique le lieutenant colonel Artur, directeur des opérations.

Lancé en 2022 à La Réunion, "Tremplin Pour l'Emploi" repose sur un parcours en deux temps : une remise à niveau intensive de 6 mois au RSMA et une formation en alternance professionnelle et spécialisée comprenant un lien direct avec l'entreprise. Les tuteurs accompagnent chaque stagiaire vers la réussite de son parcours. Lors de la formation de mise à niveau avec le RSMA, les jeunes seront nourris, logés et auront une solde. Ils pourront également passer le permis de conduire. DÉJÀ DIT

Dans un second temps, une formation en alternance spécialisée en vente avec GEM Formation et les filiales de la grande distribution de GBH permettra aux jeunes de se former à toutes les techniques de ventes afin de développer des compétences pratiques et opérationnelles.

À l'issue de ce parcours, les jeunes ayant validé la formation se verront proposer un contrat au sein d'une filiale de GBH, leur offrant ainsi une insertion professionnelle stable et durable.

Un levier pour transformer des vies

Au-delà de l'accès à l'emploi, "Tremplin Pour l'Emploi" offre une formation diplômante, une expérience professionnelle valorisante, et la possibilité de construire un projet de vie. "Changer des vies, c'est notre ambition avec ce programme. Nous souhaitons permettre à ces jeunes de retrouver confiance en eux et de bâtir un avenir prometteur," souligne Cécile Cavalier, DRH Grande Distribution GBH Océan Indien.

Fort de son succès initial à La Réunion pour les métiers de la distribution et de l'automobile, "Tremplin Pour l'Emploi" , programme partenarial, s'est depuis décliné dans d'autres territoires, notamment en Martinique, en Guadeloupe et en Guyane, dans les secteurs de la distribution et de l'automobile.

L'engagement commun des partenaires contribue au succès de cette action d'insertion professionnelle et dont l'objectif est de s'inscrire dans la durée.

GBH réaffirme ainsi son engagement en faveur de l'insertion et du développement des compétences locales, contribuant activement à la lutte contre le chômage des jeunes dans les territoires ultramarins.