

Communiqué de presse,
La Jaille, Lundi 10 juin 2024



Mise en place d'un partenariat pour l'insertion professionnelle des jeunes guadeloupéens par l'alternance

Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA en Guadeloupe

Le RSMA, le Centre de formation GRETA-CFA de la Guadeloupe et GBH mettent en place le programme « Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA-GRETA-CFA ». Cette initiative solidaire traduit la volonté commune des partenaires d'agir en faveur de l'insertion professionnelle de jeunes guadeloupéens éloignés de l'emploi. **France Travail, les missions locales et les filiales de GBH** intègrent ce dispositif innovant pour former ces jeunes aux métiers de la mécanique, dans un contexte marqué à la fois par d'importantes évolutions technologiques et par un chômage des jeunes élevé.

Les partenaires s'unissent par la signature d'une charte partenariale. L'objectif : recruter et former 12 candidats sans qualification préalable dans le domaine de l'automobile pour leur permettre d'obtenir le titre professionnel de Technicien électromécanicien automobile, reconnu au niveau BAC Pro (niveau 4). Après 17 mois d'apprentissage en continu au RSMA puis en alternance entre GRETA-CFA et les filiales automobile de GBH, la validation de la formation débouchera sur un CDI dans une des filiales de GBH en Guadeloupe.

« Tremplin pour l'emploi GBH-RSMAGRETA-CFA » répond au besoin de recrutement dans les métiers de l'automobile, dans un contexte marqué à la fois par d'importantes évolutions technologiques des métiers et par un chômage des jeunes élevé.

Ce programme, créé par GBH et mené par l'ensemble des partenaires, regroupe les actions solidaires de formation du Groupe sur chaque territoire pour l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi. Ce dispositif a pour objectif de favoriser l'acquisition de compétences par la formation, l'obtention d'un diplôme si la formation est validée, de permettre l'accès à un emploi en CDI chez GBH et d'associer des partenaires locaux investis dans le champ de l'insertion et de la formation professionnelle.

« En Guadeloupe, il y a un fort besoin de recrutement dans le secteur automobile en pleine évolution technologique. Nous nous appuyons sur le savoir-faire de nos partenaires. La formation et l'accompagnement sont effectués par des professionnels reconnus dans le monde de l'automobile et dans des ateliers modernes. Ce dispositif a été inauguré par GBH, l'Ecole de la deuxième chance, France Travail et des partenaires sur d'autres territoires. Il a déjà permis d'intégrer 11 jeunes en Martinique et 13 à la Réunion dans le domaine de l'automobile ; 15 jeunes à la Réunion et 20 jeunes en Guyane, où il s'est agi de former les jeunes aux métiers de la grande distribution » explique **Pascal Chavignat, DRH de GBH.**

Une formation diplômante reconnue au niveau Bac et un CDI à la clé

Première étape de ce dispositif, le recrutement de 12 candidats dans le domaine de la mécanique, âgés de 18 à 25 ans. Des réunions d'informations collectives seront organisées du 11 au 14 juin 2024 dans les agences France Travail ou au RSMA pour expliquer le programme aux candidats.

**Les demandeurs d'emploi des communes ciblées ont été conviés et sont invités à s'inscrire directement sur le site internet de France Travail.
Les réunions collectives ont lieu de 10h à 11h selon les jours établis =**

Mardi 11 juin 2024 - RSMA Guadeloupe

Inscription : [site web de France Travail](#).

Communes concernées : Marie-Galante, Les Abymes, Baie-Mahault, Le Gosier, Pointe à Pitre, Petit-Bourg, Goyave, Capesterre Belle-Eau.

Mercredi 12 juin 2024 - Agence France Travail de Basse-Terre

Inscription : [site web de France Travail](#).

Communes concernées : Trois-Rivières, Gourbeyre, Basse-Terre, Vieux-Fort, Baillif, Vieux Habitants, Bouillante, Pointe-Noire.

Jeudi 13 juin 2024 - Agence France Travail de Sainte-Rose

Inscription : [site web de France Travail](#)

Communes concernées : Lamentin, de Sainte-Rose et Deshaies

Jeudi 13 juin 2024 - Agence France Travail de Morne à l'eau

Inscription : [site web de France Travail](#).

Communes concernées : Morne à l'eau, Petit-Canal, Port-Louis, Anse-Bertrand, le Moule

Vendredi 14 juin 2024 - Agence France Travail de Saint-François

Inscription : [site web de France Travail](#).

Communes concernées : Sainte-Anne, Saint-François, la Désirade

Le RSMA et GBH s'appuient sur les savoir-faire de France Travail et de La Mission Locale de Guadeloupe, offrant des méthodes de sélection et de recrutement adaptées au public concerné.

« A travers ce partenariat, nous réaffirmons notre engagement pour faciliter le retour à l'emploi durable des jeunes et accompagner les entreprises dans leurs recrutements. Nous mobilisons l'ensemble de nos compétences pour la réussite de ce projet qui répond aux besoins du territoire, par le biais de parcours personnalisés permettant aux jeunes apprentis de se retrouver directement en situation professionnelle. Il va dans le sens de nos actions concrètes pour l'accélération des recrutements en Guadeloupe » indique **Fabrice MARIE-ROSE, Directeur régional de France Travail Guadeloupe & Iles du Nord.**

« Nous faciliterons d'une part vos recrutements en pré sélectionnant les jeunes et d'autre part nous serons à vos côtés pour consolider vos emplois. L'intégration du jeune salarié dans l'entreprise est une des clés de la réussite ». La Mission Locale assurera la médiation entre l'employeur, le jeune et le tuteur. Nous sécuriserons le parcours après le recrutement en recherchant des solutions complémentaires (mobilités, logement ...) » précise **Jean BARDAIL, Président de la Mission Locale de Guadeloupe**

Les 12 candidats retenus débiteront leur formation au RSMA en suivant un parcours de 6 mois qui a fait ses preuves depuis plus de 60 ans, et qui leur donnera un socle solide en matière de « savoir-être, savoir-faire, et savoir devenir », véritable « label » du service militaire adapté. L'objectif de cette phase est l'acquisition de compétences professionnelles dans le domaine de la mécanique, mais également d'obtenir leur permis de conduire, et surtout de renforcer leur fiabilité pour leur permettre d'être à la hauteur de ce cursus extrêmement attractif.

« Forts de l'expérience convaincante de ce dispositif en Martinique, à la Réunion et en Guyane, GBH, CFA GRETA et RSMA unissent leurs efforts pour garantir une insertion solide, dans un secteur dynamique, à des jeunes Guadeloupéens motivés. Ce dispositif novateur va tout à fait dans le sens de notre volonté de sécuriser les parcours que nous proposons à nos volontaires, et pourrait être élargi à d'autres filières » explique le **colonel Laurent NOBEL**, chef de Corps du RSMA de la Guadeloupe.

Favoriser l'insertion professionnelle de jeunes guadeloupéens de 18 à 25 ans sans qualification

Après leur parcours au RSMA, les 12 apprentis poursuivent leur formation en alternance durant 11 mois répartis entre des périodes au GRETA-CFA et des étapes de pratique du métier dans les filiales de GBH, CAMA, SGDM et Carmo.

Le parcours de formation au GRETA-CFA Greta est constitué de plusieurs unités représentant chacune un ensemble cohérent d'aptitudes. Le Centre de Formation des Apprentis accompagne et forme des professionnels : chaque apprenti sera encadré par un maître d'apprentissage afin d'acquérir des compétences, une capacité d'organisation, de raisonnement et d'analyse répondant aux besoins de l'entreprise et au sens du service de la clientèle.

« Le GRETA-CFA de la Guadeloupe est honoré de contribuer à la mise en œuvre du projet « Tremplin pour l'emploi » à destination des jeunes guadeloupéens. Cette idée innovante s'inscrit dans la continuité de nos missions et de nos valeurs. Notre expertise et nos ressources seront la plus-value pour les conduire à l'acquisition de compétences professionnelles, l'obtention de leur certification et une insertion professionnelle réussie. » indique **Elisabeth LEPIERRE**, Présidente du GRETA-CFA.

Ce système d'alternance efficace offre aux jeunes l'opportunité de se préparer et de s'adapter aux besoins des entreprises. Le parcours pédagogique progressif favorise l'émergence d'un projet professionnel. Pendant toute la durée de leurs parcours, ils sont accompagnés par des tuteurs des filiales automobiles de GBH.

L'ensemble des jeunes ayant validé leur formation et montré leur capacité à s'inscrire avec succès dans les collectifs de travail, se verront proposer un emploi en CDI au sein des filiales de GBH.

Une formation sur-mesure qui répond aux besoins du marché du travail

Intégrer le programme *Tremplin pour l'emploi GBH-RSMA* est une opportunité pour un jeune, qui a ainsi accès à de nombreuses ressources pour sa professionnalisation. L'engagement commun des partenaires contribue au succès de cette action d'insertion professionnelle et dont l'objectif est de s'inscrire dans la durée.

A propos des principaux partenaires :

RSMA

Le régiment du service militaire adapté de la Guadeloupe est un dispositif militaire d'insertion socioprofessionnelle au profit des jeunes (dont 30% de femmes) de 18 à 25 ans éloignés de l'emploi et résidant en Guadeloupe et dans les îles du Nord. Relevant du ministère de l'intérieur et des outre-mer, sa mission prioritaire ne s'inscrit pas dans la poursuite d'objectifs liés à la défense nationale mais vise à développer l'employabilité de plus de 600 jeunes volontaires par an. Le RSMA leur permet d'acquérir des compétences professionnelles dans une trentaine de métiers et de consolider leur « savoir-être » grâce à un accompagnement socio-éducatif complet, tout en étant nourris, logés et soldés, et en ayant la possibilité de passer leur permis de conduire.

GRETA de la Guadeloupe

Le Greta de la Guadeloupe, service de formation professionnelle et continue de l'Éducation Nationale, est fort d'une expérience de 50 ans dans la formation professionnelle. Organisme de formation pour adultes, Centre de Formation des Apprentis (CFA) et École du Travail social, le GRETA de la Guadeloupe est un acteur majeur dans le continuum formation-insertion, ce qui implique de mettre en œuvre des actions de formation qui répondent aux besoins de qualification du territoire, et permettent aux apprenants de s'insérer. Le GRETA de la Guadeloupe accompagne également les entreprises dans la montée en compétences de leurs salariés, par des formations accessibles et adaptées aux besoins et au fonctionnement des entreprises. 0590 83 43 28/ greta@gretaguadeloupe.fr / www.gretaguadeloupe.fr

France Travail

France Travail a remplacé Pôle emploi au 1er janvier 2024. France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'indemnisation et l'accompagnement de toutes les personnes à la recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. France Travail Guadeloupe & Iles du Nord s'appuie sur un réseau de 16 agences de proximité, sur 700 collaborateurs et sur la coopération avec tous les autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l'emploi. <http://www.francetravail.fr/region/guadeloupe>

La Mission Locale de Guadeloupe

Depuis 1991, la Mission Locale Guadeloupe, est une association qui a mission de service public et qui accompagne chaque jeune âgé de 16 à 25 ans et jusqu'à 29 ans (en situation de handicap) vers une autonomie professionnelle et sociale et citoyenne. Elle l'appuie dans sa recherche d'emploi et/ou de formation en répondant à ses besoins plus larges (logement, mobilité, santé etc..) en réseau avec les autres partenaires. Son ambition est de rendre les jeunes autonomes et acteurs de leurs projets d'avenir dans ce monde en évolution. La Mission Locale est présente dans 28 communes et accompagne plus de 8 903 jeunes accompagnés dont 2015 jeunes ont été recrutés par plus de 1688 entreprises partenaires. <https://linktr.ee/missionlocaleguadeloupe>

GBH

GBH est engagé depuis de nombreuses années en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes en Outre-mer. Depuis plus de 12 ans, la Fondation Université des Antilles et GBH mène des actions pour rapprocher le monde de l'éducation et le monde de l'entreprise pour une meilleure employabilité des jeunes. Dans les autres territoires, en Martinique, en Guyane et à La Réunion, des actions en faveur de l'emploi des jeunes sont créées en partenariat avec écoles et universités telle que la formation Distrisup pour former les jeunes aux métiers de la grande distribution. Le dispositif « Tremplin pour l'emploi GBH » est mis en place à La Réunion et en Guyane, en partenariat avec l'Ecole de la deuxième chance, pour les métiers de la grande distribution ; En Martinique, en Guadeloupe et à La Réunion, avec le RSMA pour les métiers de l'automobile ; et à La Réunion, avec le Département s'engageant dans "Tremplin pour l'emploi GBH-Département de la Réunion". www.gbh.fr

Contacts presse :

Coralie PLANTIS

0690 65 29 09 ; coralie.plantis@zestedecom.fr