Communiqué de presse,
Cayenne, Vendredi 26 septembre 2025

11 stagiaires futurs diplômés

Tremplin pour l'emploi GBH-E2C en Guyane, un partenariat pour l'insertion professionnelle des jeunes guyanais

Après 14 mois d'apprentissage en alternance, 11 stagiaires valident leur formation et décrochent leur contrat dans une des filiales de GBH en Guyane dans le secteur de la grande distribution.
Débuté en octobre 2024, le dispositif « Tremplin pour l'emploi GBH – E2C » est le fruit d'un partenariat entre GBH et l'Ecole de la Deuxième chance (E2C), accompagnés de France Travail Guyane, du réseau académique de formation professionnelle CFA de l'Education Nationale et de Carrefour Matoury et Contact.
L'objectif : sélectionner, recruter et former de jeunes guyanais pour leur permettre de suivre un parcours certifiant en double diplomation auprès du CFA de l'Education Nationale en vue d'obtenir la double certification pour l'obtention de deux titres professionnels : Employé commercial (CAP) et Conseiller de vente (Bac Pro).
Après une période de 4 mois à l'E2C, les stagiaires ont suivi un programme en alternance entre le CFA de l'Education Nationale, le lycée Max Joséphine et Carrefour Matoury et Contact jusqu'en fin août 2025.

En associant les partenaires locaux investis dans le champ de l'insertion professionnelle, ce dispositif a pour objectif de favoriser l'acquisition de compétences par la formation, l'obtention d'un diplôme et de permettre l'accès à un emploi durable chez GBH si le titre professionnel de Conseiller de Vente est obtenu, voir une poursuite d'études dans l'enseignement supérieur selon les projets et les besoins de GBH. *Tremplin pour l'emploi GBH-E2C* Guyane s'inscrit dans le besoin de recrutement dans les métiers de la grande distribution, secteur qui offre de réelles opportunités de carrière.

« Nous sommes ravis d'avoir pu intégrer ces jeunes guyanaises et guyanais dans ce programme. Ils terminent brillamment leur formation en alternance. Conformément aux engagements pris par GBH, ils se verront proposer un contrat dans les filiales Carrefour Matoury et Contact de GBH en Guyane. Nous sommes très heureux de les accueillir dans nos équipes. Félicitations à tous. Les partenaires et les tuteurs ont également œuvré à leur réussite, nous les en remercions. Nous souhaitons renouveler ce dispositif qui favorise l'accès à l'emploi de jeunes qui en sont éloignés au départ. » explique Clément des Robert, DRH de GBH.

Une formation en alternance sur-mesure pour les jeunes éloignés de l'emploi

Les stagiaires ont suivi leur formation par la voie de l'apprentissage au sein du CFA Education Nationale durant 10 mois en alternance entre Carrefour Matoury et Contact, filiales de GBH, et le réseau académique de formation professionnelle en partenariat avec le lycée Max Joséphine comme site de réalisation. L'objectif est d'acquérir les compétences nécessaires aux métiers d'employé libre-service (ELS) et de la Caisse. **Les jeunes ont d'abord été suivis par l'E2C durant 4 mois, première étape de ce parcours de formation pour l'insertion professionnelle, avec des séances de stage en immersion dans les entreprises Carrefour Matoury & Contact.**

Ce système d'alternance efficace offre aux jeunes l'opportunité de se préparer et de s'adapter aux besoins des entreprises en immersion au plus près des réalités professionnelles. Le parcours pédagogique progressif favorise l'émergence et la confirmation d'un projet professionnel. **Pendant toute la durée de leurs parcours, ils sont accompagnés par des tuteurs** des enseignes Carrefour Matoury et Contact.

Le programme en alternance permet aux jeunes d'acquérir des compétences professionnelles notamment de développer leur connaissance des produits et contribuer à l'animation de l'espace de vente, assurer une veille sur les produits et services proposés par l'enseigne.

« C'est une grande fierté pour nous et nos équipes, les tuteurs de ces apprentis, d'avoir pu accompagner ces jeunes sur le terrain. Leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences, de mettre en pratique des notions acquises en cours et de transmettre nos connaissances dans le domaine de la grande distribution. Le résultat de ce travail de concert pendant 10 mois nous montre une fois de plus que l'alternance est un véritable atout pour les jeunes Guyanaises et Guyanais et nos entreprises. » explique Rodolphe Assier de Pompignan, Directeur de Carrefour Matoury, filiale de GBH.

Une formation diplômante niveau Bac et un emploi à la clé pour les jeunes guyanais

La première étape de ce dispositif était de recruter les candidats avec ou sans qualification âgés de 18 à 29 ans. **L'E2C Guyane et GBH se sont appuyés sur les savoir-faire de France Travail Guyane offrant des méthodes de sélection et de recrutement adaptées au public concerné. A la fin de leur formation, l'E2C poursuit son rôle d'accompagnateur auprès des jeunes.**

France Travail s'est engagé à sélectionner 80 jeunes demandeurs d'emploi sans qualification, avec ou sans expérience, afin de constituer un vivier de candidats pour intégrer l'École de la Deuxième Chance (E2C) et suivre la formation en alternance proposée par GBH. Cette action, réalisée conjointement avec les agences France Travail de Cayenne et Matoury, l'E2C et la mission locale, a permis de mettre en place ce dispositif gagnant-gagnant, offrant des perspectives professionnelles concrètes aux jeunes guyanais et répondant aux besoins de recrutement de GBH. Ce partenariat exemplaire, initié en Guyane, s'étend désormais à d'autres territoires comme la Martinique, la Guadeloupe et La Réunion.

Une formation sur-mesure qui répond aux besoins du marché du travail

Intégrer le programme *Tremplin pour l'emploi GBH-E2C* est une opportunité pour un jeune, qui a accès à de nombreuses ressources pour sa professionnalisation. L'engagement commun des partenaires contribue au succès de cette action d'insertion professionnelle et dont l'objectif est de s'inscrire dans la durée.
Mis en place à la Réunion, à la Martinique, à la Guadeloupe et en Guyane, le programme Tremplin pour l'emploi, créé par GBH et qui compte plus de 80 jeunes formés, regroupe l'ensemble des actions solidaires de formation du Groupe pour l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, en partenariat avec un acteur fort de l'insertion des jeunes.

A propos de France Travail Guyane

France Travail Guyane est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'indemnisation et l'accompagnement de toutes les personnes à la recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. Pour ce faire, Nous nous appuyons sur un réseau de 4 agences de proximité, 2 points relais, sur 300 collaborateurs et sur la coopération avec tous les autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l'Emploi.

A propos de l'E2C Guyane

L'Ecole de la Deuxième Chance de Guyane est un centre de formation actif depuis 2018, labellisé par le Réseau E2C France, s'applique à promouvoir l'innovation pédagogique. Accueillant environ 140 jeunes l'année, de 18-29 ans vers l'emploi ou la formation qualifiante, l'E2C Guyane fait preuve d'un taux de 70% de sorties positives. Le réseau des partenaires engagés (institutions, associations & entreprises) consolide les résultats probants et facilite la prise en compte des enjeux territoriaux.
www.e2cguyane.fr

A propos du CFA Education nationale

Le CFA Education Nationale, porté par le GIP-FCIP pour la mise en œuvre de l'apprentissage au sein du réseau académique de formation est un CFA hors les murs. A ce titre, il réalise l'ensemble de ses actions de formation au sein des EPLE (Etablissements Publics Locaux d'Enseignement : Lycées, Lycées professionnels et Lycées des métiers, collèges) en s'appuyant sur le potentiel desdits établissements tant pour les plateaux-techniques que pour l'expertise des équipes pédagogiques dans la formation et l'accompagnement aux certifications du niveau III (CAP) au niveau VI (grade de licence).

S'inscrivant résolument et de façon volontariste dans une dynamique de participation active dans la formation et l'insertion professionnelle des jeunes en Guyane, le réseau académique de formation a conclu des partenariats dans ce cadre avec différents acteurs du territoire impliqués dans cette problématique et des opérateurs économiques, dont la charte actuelle « REUSSIR ENSEMBLE : SOLUTION DURABLE POUR L'EMPLOI, ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE PAR L'ALTERNANCE » signée en novembre 2019 entre Pôle Emploi, OPCALIA, Réseau académique de formation professionnelle (Réseau des GRETA), GBH, Carrefour Matoury et Carrefour contact puis étendue à l'E2C en 2023.

A propos de GBH

GBH est engagé depuis de nombreuses années en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes. En Guyane, GBH a mis en place, de 2019 à 2023, un programme, en collaboration avec France Travail Guyane, le Réseau académique de formation avec le Greta et AKTO Guyane, lequel a permis à des apprentis d'obtenir en 2019-2021 le BAC PRO COMMERCE puis en 2021-2023 le BAC PRO Métiers du Commerce et de la vente en 24 mois.
En Martinique, le Groupe développe des formations aux métiers de bouche avec Pole emploi Martinique, AKTO et le MEDEF Martinique pour l'obtention d'un Certificat de qualification professionnelle (CQP) dans des métiers recherchés (boucher, boulanger, poissonnier). GBH crée **l'Ecole des métiers GBH** : CFA et Organisme de formation certifiée Qualiopi pour former aux métiers de l'automobile. GBH a mis en place **Distrisup,** une formation aux métiers de la distribution, avec l'IUT de Rouen de l'Université de Rouen-Normandie et SkillFor Campus aux Antilles et en Guyane. De plus, les filiales de GBH en Guyane accompagnent les associations **les Frères de la Crik et l'association Awarack.**
www.gbh.fr

Contacts presse :
E2C : Christopher DUPHAGES, c.duphages@e2cguyane.fr 0594 40 50 00 – Fryda BRAZAO, f.brazao@e2cguyane.fr 0594 40 50 00
CFA Education Nationale (GIP-FCIP) : com.gipfcip@ac-guyane.fr – aleandra.rucho@ac-guyane.fr
GBH : Presse.GBH@gbh.fr