



COMMUNIQUE DE PRESSE
Saint Denis, le 14 décembre 2023

GBH et le Conseil départemental de La Réunion s'unissent pour favoriser la réussite des jeunes

Le Département de La Réunion et GBH signent un accord de partenariat pour favoriser l'insertion des jeunes qui sont éloignés de l'emploi. 26% des jeunes de 15 à 29 ans sont concernés par des difficultés à intégrer le monde du travail. GBH et le Conseil Départemental vont désormais travailler de concert pour réduire ces inégalités et contribuer à la réussite de tous les jeunes réunionnais.

En 2021, à La Réunion, 41.000 jeunes de 15 à 29 ans ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET). Ces jeunes représentent 26% de leur classe d'âge, soit deux fois plus qu'au niveau national. Le Conseil départemental de La Réunion s'est donné comme priorité d'accompagner ces citoyens, de leur faciliter l'accès aux droits, de les accompagner vers l'insertion dans son **Plan de mandature 2021-2028**.

GBH, un des plus importants employeurs sur le territoire, poursuit son engagement pour réduire ces inégalités. Après avoir lancé son programme Tremplin pour l'emploi avec l'Ecole de la 2^{ème} Chance et l'avoir décliné dans plusieurs autres départements ultra-marins, GBH s'engage dans le cadre d'un partenariat avec le Conseil départemental de La Réunion. Forte de sa volonté constante de favoriser l'emploi des jeunes, GBH agit aujourd'hui aux côtés du département pour soutenir les initiatives en faveur de la réussite des jeunes Réunionnaises et Réunionnais.



« A travers cette convention qui lie le Département et GBH, nous tenons à affirmer avec beaucoup de force que nous croyons en la jeunesse réunionnaise qui est un formidable vivier de dynamisme, d'innovation, de créativité, et de citoyenneté. Nous nous devons donc de l'accompagner dans la construction de son parcours de vie qui passe notamment par l'insertion professionnelle. Cet engagement partenarial traduit ainsi notre ambition commune, celle de bien travailler ensemble au profit d'une jeunesse qui peut et qui doit rayonner de manière éclatante », souligne Cyrille Melchior, Président du Conseil départemental.

« Nous sommes très heureux de travailler avec le Département, à l'insertion des jeunes dans le monde de l'entreprise dans le cadre de ce nouveau dispositif. Cette action s'inscrit parfaitement dans notre engagement auprès des jeunes à la Réunion, notamment dans le cadre de notre programme Tremplin pour l'emploi GBH*, qui permet d'accompagner les jeunes dans la

découverte et l'apprentissage d'un métier et de la vie en entreprise, un moyen concret de leur permettre d'accéder à l'emploi. Intégrer le programme Tremplin pour l'emploi GBH est une opportunité pour un jeune, qui a accès à de nombreuses ressources pour sa professionnalisation », explique Michel Lapeyre, Directeur Général Océan Indien et Afrique de GBH.

Un partenariat concret

Dans le cadre du plan d'actions 2023-2024, adopté en mars 2023 par le Conseil Départemental en faveur de la réussite des jeunes, GBH va collaborer étroitement avec la Cellule Insertion Par l'Innovation (CIPI), rattachée à la Direction de la Jeunesse et des Sports. L'objectif principal est de proposer un accompagnement collectif et personnalisé à des jeunes éloignés de l'emploi, pour une durée majoritairement fixée à 12 mois. Cette convention s'inscrit plus particulièrement dans l'objectif stratégique "Coacher les NEETs" autour de deux actions phares :

1. Préparer les jeunes en difficulté à intégrer la vie professionnelle via les entreprises et les associations.
2. Encourager l'accès à une première expérience professionnelle.

Ce partenariat aboutira à la création du programme « Tremplin pour l'emploi GBH-Département de la Réunion » qui va englober des actions concrètes définies conjointement en faveur des jeunes suivis par la CIPI.

Des professionnels de GBH vont présenter leur métier lors d'interventions auprès des jeunes et des visites d'entreprises filiales de GBH par des jeunes inscrits à la CIPI vont être organisées. Des jeunes seront accueillis en stage d'immersion dans les entreprises de GBH et des spécialistes des Ressources Humaines vont animer des ateliers dédiés à la préparation de l'insertion professionnelle, incluant la rédaction de CV, la lettre de motivation, et la préparation à un entretien d'embauche.

Des ateliers dédiés à « l'e-réputation » et à l'utilisation des réseaux sociaux à des fins d'insertion professionnelle vont être proposés afin que les jeunes utilisent les réseaux sociaux de manière optimale dans leur recherche d'emploi.

Ce partenariat entre GBH et le Conseil départemental de La Réunion témoigne de l'engagement commun en faveur de la jeunesse et de la volonté partagée de créer des opportunités significatives pour les jeunes en difficulté d'insertion professionnelle. Les deux partenaires se réjouissent à l'idée de travailler ensemble pour favoriser la réussite des jeunes Réunionnaises et Réunionnais.

A propos de Tremplin pour l'emploi GBH :

* Mis en place à La Réunion, à la Martinique et en Guyane, le programme Tremplin pour l'emploi, créé par GBH, regroupe l'ensemble des actions solidaires de formation du Groupe pour l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, en partenariat avec un acteur fort de l'insertion des jeunes.

A la Réunion, un programme de formation a été mis en place avec l'Ecole de la 2^e chance, permettant la formation de 12 jeunes aux métiers de conseillers à la vente la distribution , avec un emploi en CDI une fois toutes les étapes de formation validée.

Des programmes similaires ont été déployées en Guyane avec l'école de la 2^e chance et en Martinique avec le RSMA. L'engagement commun des partenaires contribue au succès de cette action d'insertion professionnelle et dont l'objectif est de s'inscrire dans la durée.

Revue de presse

Imazpress

<https://imazpress.com/conseil-general/le-departement-et-le-groupe-gbh-signe-une-convention-pour-l-insertion-des-jeunes>

IMAZ PRESS

Clicanoo

<https://www.clicanoo.re/article/departement-reunion/2023/12/14/gbh-et-le-conseil-departemental-de-la-reunion-sunissent-pour-favoriser-la-reussite-des-jeunes>

clicanoo

Orange Actu

<https://mayotte.orange.fr/actu/ocean-indien/accord-le-departement-et-le-groupe-gbh-signent-une-convention-pour-l-insertion.html>

orange

Le JIR 15/12/23

Le JIR
Le Journal de l'île de La Réunion

GBH et le Département s'unissent pour la réussite des jeunes

INSERTION. Le Département de La Réunion a signé, hier matin, une convention de partenariat avec GBH et son directeur général de la zone océan Indien, Michel Lapeyre, pour "surmonter les difficultés liées à l'emploi et contribuer à la réussite de tous les jeunes Réunionnais."

L'hémicycle du palais de la Source grouillait de monde, hier matin. Des jeunes, mais aussi des seniors, étaient ainsi assis là où l'on retrouve généralement des élus, lors de sessions plénières. L'occasion ? Hier, le Département signait une convention de partenariat avec le Groupe Bernard Hayot, (GBH) en faveur de la réussite de la jeunesse réunionnaise.

"L'insertion professionnelle des jeunes à La Réunion est une priorité pour GBH depuis plusieurs années", a expliqué, hier matin, Michel Lapeyre, directeur général de la zone océan Indien. C'est notamment autour du programme diplômant "Tremplin pour l'emploi" (TPE), conçu pour l'insertion professionnelle des jeunes de 18-29 ans sans qualification, que le Groupe Bernard Hayot et la collectivité se sont rassemblés, hier matin. Un programme offrant de longs mois de formation et menant à un bac professionnel en plus d'un CDI dans une des entreprises



Le Département et GBH ont signé une convention de partenariat pour favoriser la réussite des jeunes éloignés de l'emploi, âgés entre 18 et 29 ans (photo DR).

de GBH. Ce dispositif s'est implanté sur le territoire avec l'École de la 2^e chance cette année et a ainsi profité à une quinzaine de jeunes éloignés de l'emploi depuis.

L'objectif est donc clair : accompagner ces jeunes en difficulté. À La Réunion, 41 000 jeunes de 15 à 29 ans ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation (Neet). Ils représentent 26 % de leur classe d'âge, soit deux fois plus qu'au niveau national. "Nous voulons préparer les jeunes en difficulté à intégrer le monde professionnel, de faciliter l'accès à une première ex-

périence professionnelle", complète Michel Lapeyre.

LA JEUNESSE AU CENTRE DES PRIORITÉS

Il y a deux ans, rappelle de son côté Cyrille Melchior, dans ce même hémicycle, les élus du conseil départemental ont présenté la feuille de route 2021-2028. L'une des priorités : la réussite de la jeunesse réunionnaise. La Réunion est la 3^e région la plus jeune de France : 175 000 Réunionnais ont de 15 à 29 ans, soit 21 % de la population. La pre-

mière insertion sur le marché du travail y est plus difficile qu'ailleurs.

Dans les plans d'action de la collectivité, une Cellule d'insertion par l'innovation (CIPi) a été expérimentée en 2019. Concrètement, la CIPi, rattachée à la Direction jeunesse et sport du Département, propose un accompagnement collectif et personnalisé de 12 mois à des jeunes éloignés de l'emploi. "Cet accompagnement vise à lever les différents freins périphériques à l'emploi, à être autonome, etc., avance Cyrille Melchior. Ce levier

favorise la réussite de nos jeunes." En chiffres, en 2022, 158 jeunes ont pu bénéficier de la CIPi. Un peu plus de 70 % d'entre eux se retrouvent aujourd'hui sur le marché du travail. Les 30 % restants, eux, ont été redirigés vers l'École de la 2^e chance, "pour justement réessayer."

C'est dans ce cadre que GBH va étroitement travailler avec la CIPi pour "coacher" les Neet. Comme pour l'École de la 2^e chance, les équipes de GBH s'attelleront à l'accompagnement des différents métiers. Présentation des métiers, intervention des managers, atelier et visites d'entreprise... Autant d'actions menées par GBH dans cette route vers l'insertion. "Nous voulons affirmer que nous croyons en les jeunes, a tenu à dire le président du Département, hier. Ils sont un vrai vivier de dynamisme. Si les institutions ne travaillent pas avec les entreprises, il y a une fracture sociale."

Depuis 2019, la CIPi a accueilli environ 400 jeunes et s'apprête à en accueillir davantage puisque le Département a annoncé, hier, que la Cellule d'insertion par l'innovation prévoit prochainement d'étendre sa couverture vers l'Est et le Sud.

P.B

Télé Kreol

<https://www.youtube.com/watch?v=HJU760HyyFs>

Télé Kreol





Outremers 360

outremers 360°

<https://outremers360.com/bassin-indien-appli/la-reunion-le-departement-de-la-reunion-et-gbh-partenaires-pour-la-reussite-des-jeunes>

La Réunion : Le Département de La Réunion et GBH partenaires pour la réussite des jeunes

BASSIN-INDIEN-APPLI SOCIÉTÉ FIL INFO 2021 FIL INFO

Eline ULYSSE

15/12/2023

~3 min lecture

Le Département de La Réunion et le Groupe Bernard Hayot (GBH) ont signé un accord de partenariat en faveur de l'insertion des jeunes éloignés de l'emploi, ce jeudi 14 décembre 2023. Objectif affiché, travailler de concert pour favoriser la réduction des inégalités et contribuer à la réussite des jeunes réunionnais.



À La Réunion, en 2021, 41.000 jeunes de 15 à 29 ans sont concernés par des difficultés à intégrer le monde du travail. Un chiffre qui représente 26% des Réunionnais de cette tranche d'âge, qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation, soit deux fois plus qu'au niveau national.

Ainsi, le Conseil départemental de La Réunion s'est fixé comme objectif d'accompagner ces jeunes, de leur faciliter l'accès aux droits, dans le cadre de son Plan de mandature 2021-2028.

Partenaire de l'institution, GBH, un des plus importants employeurs du territoire, s'est déjà engagé dans ce contexte, à l'image du programme Tremplin pour l'emploi avec l'Ecole de la 2ème Chance, décliné dans plusieurs autres départements ultramarins. C'est en s'inscrivant dans cette continuité qu'intervient ce nouveau partenariat entre le Département et le groupe privé.

Cyrille Melchior, Président du Conseil départemental : « A travers cette convention qui lie le Département et GBH, nous tenons à affirmer avec beaucoup de force que nous croyons en la jeunesse réunionnaise qui est un formidable vivier de dynamisme, d'innovation, de créativité, et de citoyenneté. Nous nous devons donc de l'accompagner dans la construction de son parcours de vie qui passe notamment par l'insertion professionnelle. Cet engagement partenarial traduit ainsi notre ambition commune, celle de bien travailler ensemble au profit d'une jeunesse qui peut et qui doit rayonner de manière éclatante ».



© Alexandre Rivière / Com CD974

Michel Lapeyre, Directeur Général Océan Indien et Afrique de GBH : « Nous sommes très heureux de travailler avec le Département, à l'insertion des jeunes dans le monde de l'entreprise dans le cadre de ce nouveau dispositif. Cette action s'inscrit parfaitement dans notre engagement auprès des jeunes à la Réunion, notamment dans le cadre de notre programme Tremplin pour l'emploi GBH, qui permet d'accompagner les jeunes dans la découverte et l'apprentissage d'un métier et de la vie en entreprise, un moyen concret de leur permettre d'accéder à l'emploi. Intégrer le programme Tremplin pour l'emploi GBH est une opportunité pour un jeune, qui a accès à de nombreuses ressources pour sa professionnalisation ».

Dans le cadre du plan d'actions 2023-2024, adopté en mars 2023 par le Conseil Départemental en faveur de la réussite des jeunes, GBH va collaborer étroitement avec la Cellule Insertion Par l'Innovation (CIPI), rattachée à la Direction de la Jeunesse et des Sports. L'objectif principal est de proposer un accompagnement collectif et personnalisé à des jeunes éloignés de l'emploi, pour une durée majoritairement fixée à 12 mois.

Une stratégie en 2 axes majeurs, que sont la préparation des jeunes en difficulté à intégrer la vie professionnelle via les entreprises et les associations, et l'encouragement à l'accès à une première expérience professionnelle.

Ce partenariat aboutira à la création du programme « Tremplin pour l'emploi GBH-Département de la Réunion » qui va englober des actions concrètes définies conjointement en faveur des jeunes suivis par la CIPI.

Ainsi, des professionnels de GBH vont présenter leur métier lors d'interventions auprès des jeunes, tandis que des visites d'entreprises filiales de GBH seront proposées aux jeunes inscrits à la CIPI. De plus, ces jeunes pourront être accueillis en stage d'immersion dans les entreprises du groupe, et des spécialistes des Ressources Humaines seront amenés à animer des ateliers dédiés à la préparation de l'insertion professionnelle, incluant la rédaction de CV, la lettre de motivation, et la préparation à un entretien d'embauche.

En parallèle, des ateliers dédiés à « l'e-réputation » et à l'utilisation des réseaux sociaux à des fins d'insertion professionnelle seront proposés afin que les jeunes utilisent les réseaux sociaux de manière optimale dans leur recherche d'emploi.

Damien CHAILLOT

<https://www.zinfos974.com/gbh-et-le-conseil-departemental-de-la-reunion-sunissent-pour-favoriser-la-reussite-des-jeunes-2023/>

GBH et le Conseil départemental de La Réunion s'unissent pour favoriser la réussite des jeunes – 2023

Le Département de La Réunion et GBH signent un accord de partenariat pour favoriser l'insertion des jeunes qui sont éloignés de l'emploi. 26% des jeunes de 15 à 29 ans sont concernés par des difficultés à intégrer le monde du travail. GBH et le Conseil Départemental vont désormais travailler de concert pour réduire ces inégalités et contribuer à la réussite de tous les jeunes réunionnais.

par Département de La Réunion – le vendredi 15 décembre 2023 à 09H47



En 2021, à La Réunion, 41.000 jeunes de 15 à 29 ans ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET). Ces jeunes représentent 26% de leur classe d'âge, soit deux fois plus qu'au niveau national. Le Conseil départemental de La Réunion s'est donné comme priorité d'accompagner ces citoyens, de leur faciliter l'accès aux droits, de les accompagner vers l'insertion dans son Plan de mandature 2021-2028.

GBH, un des plus importants employeurs sur le territoire, poursuit son engagement pour réduire ces inégalités. Après avoir lancé son programme Tremplin pour l'emploi avec l'Ecole de la 2^{ème} Chance et l'avoir décliné dans plusieurs autres départements ultra-marins, GBH s'engage dans le cadre d'un partenariat avec le Conseil départemental de La Réunion. Forte de sa volonté constante de favoriser l'emploi des jeunes, GBH agit aujourd'hui aux côtés du département pour soutenir les initiatives en faveur de la réussite des jeunes Réunionnaises et Réunionnais.

« A travers cette convention qui lie le Département et GBH, nous tenons à affirmer avec beaucoup de force que nous croyons en la jeunesse réunionnaise qui est un formidable vivier de dynamisme, d'innovation, de créativité, et de citoyenneté. Nous nous devons donc de l'accompagner dans la construction de son parcours de vie qui passe notamment par l'insertion professionnelle. Cet engagement partenarial traduit ainsi notre ambition commune, celle de bien travailler ensemble au profit d'une jeunesse qui peut et qui doit rayonner de manière éclatante », souligne Cyrille Melchior, Président du Conseil départemental.

« Nous sommes très heureux de travailler avec le Département, à l'insertion des jeunes dans le monde de l'entreprise dans le cadre de ce nouveau dispositif. Cette action s'inscrit parfaitement dans notre engagement auprès des jeunes à la Réunion, notamment dans le cadre de notre programme Tremplin pour l'emploi GBH*, qui permet d'accompagner les jeunes dans la découverte et l'apprentissage d'un métier et de la vie en entreprise, un moyen concret de leur permettre d'accéder à l'emploi. Intégrer le programme Tremplin pour l'emploi GBH est une opportunité pour un jeune, qui a accès à de nombreuses ressources pour sa professionnalisation », explique Michel Lapeyre, Directeur Général Océan Indien et Afrique de GBH.

Un partenariat concret

Dans le cadre du plan d'actions 2023-2024, adopté en mars 2023 par le Conseil Départemental en faveur de la réussite des jeunes, GBH va collaborer étroitement avec la Cellule Insertion Par l'Innovation (CIPI), rattachée à la Direction de la Jeunesse et des Sports. L'objectif principal est de proposer un accompagnement collectif et personnalisé à des jeunes éloignés de l'emploi, pour une durée majoritairement fixée à 12 mois. Cette convention s'inscrit plus particulièrement dans l'objectif stratégique « Coacher les NEETs » autour de deux actions phares :

1. Préparer les jeunes en difficulté à intégrer la vie professionnelle via les entreprises et les associations.
2. Encourager l'accès à une première expérience professionnelle.

Ce partenariat aboutira à la création du programme « Tremplin pour l'emploi GBH-Département de la Réunion » qui va englober des actions concrètes définies conjointement en faveur des jeunes suivis par la CIPI.

Des professionnels de GBH vont présenter leur métier lors d'interventions auprès des jeunes et des visites d'entreprises filiales de GBH par des jeunes inscrits à la CIPI vont être organisées. Des jeunes seront accueillis en stage d'immersion dans les entreprises de GBH et des spécialistes des Ressources Humaines vont animer des ateliers dédiés à la préparation de l'insertion professionnelle incluant la rédaction de CV, la lettre de motivation, et la préparation à un entretien d'embauche.

Des ateliers dédiés à « l'e-réputation » et à l'utilisation des réseaux sociaux à des fins d'insertion professionnelle vont être proposés afin que les jeunes utilisent les réseaux sociaux de manière optimale dans leur recherche d'emploi.

Ce partenariat entre GBH et le Conseil départemental de La Réunion témoigne de l'engagement commun en faveur de la jeunesse et de la volonté partagée de créer des opportunités significatives pour les jeunes en difficulté d'insertion professionnelle.

Les deux partenaires se réjouissent à l'idée de travailler ensemble pour favoriser la réussite des jeunes Réunionnaises et Réunionnais.



© Alexandre Rivière / Com CD974

Partenariats

Favoriser la réussite des jeunes

Le Département de La Réunion et GBH ont signé un accord de partenariat pour permettre aux jeunes éloignés de l'emploi de s'insérer dans le monde du travail. Il prévoit d'accompagner de manière collective, concrète et personnalisée les jeunes de 18 à 29 ans sur l'ensemble du territoire.

Le concours des entreprises est nécessaire pour attirer ces jeunes. C'est à nous de vendre nos métiers,

L'hémicycle du Département était rempli le jour de la signature de la convention de partenariat entre la collectivité et le Groupe martiniquais. Rempli en partie de jeunes dont quelques-uns ont témoigné des bénéfices de cette offre ciblée d'accompagnement. Les jeunes Réunionnais de 15 à 29 ans sont en effet deux fois plus nombreux qu'en Métropole à être sans emploi, et ne sont par ailleurs engagés ni dans des études, ni dans une formation professionnelle.

Sensibles à cette situation, les deux acteurs, déjà fortement impliqués en faveur de l'insertion et de l'emploi à La Réunion, se rapprochent pour renforcer leur stratégie commune. Le partenariat prévoit la collaboration de GBH avec la Cellule Insertion Par l'Innovation (CIPi), rattachée à la Direction de la Jeunesse et des Sports. L'accompagnement programmé sur une durée majoritairement fixée à 12 mois se déclinera en deux actions principales : préparer les jeunes en difficulté à intégrer la vie professionnelle via les entreprises et les associations, et encourager leur accès à une première expérience professionnelle. Le programme baptisé "Tremplin pour l'emploi GBH-Département de La Réunion" permettra à des professionnels de GBH de présenter leur métier lors d'interventions auprès des jeunes et de visites d'entreprises filiales du Groupe. Un stage d'immersion au sein de ces

entreprises est également prévu ainsi que des ateliers animés par des spécialistes RH pour aider à l'insertion professionnelle (rédaction de CV et lettre de motivation, préparation à un entretien d'embauche, e-réputation et usage des réseaux sociaux pour chercher un poste).

S'engager en faveur de la jeunesse locale, c'est faire le pari d'un avenir favorable au développement économique et social. Le président du Conseil départemental, Cyrille Melchior, a valorisé la solidarité intergénérationnelle et salué le travail remarquable des équipes et partenaires locaux. "À travers cette convention, nous tenons à affirmer avec beaucoup de force que nous croyons en la jeunesse réunionnaise qui est un formidable vivier de dynamisme, d'innovation, de créativité, et de citoyenneté. Nous nous devons donc de l'accompagner dans la construction de son parcours de vie qui passe notamment par l'insertion professionnelle. Cet engagement partenarial traduit ainsi notre ambition commune, celle de bien travailler ensemble au profit d'une jeunesse qui peut et qui doit rayonner de manière éclatante", a-t-il déclaré.

Le Directeur Général Océan Indien et Afrique de GBH, Michel Lapeyre, a, lui, souligné l'importance de ce partenariat. "Cette action s'inscrit parfaitement dans notre engagement auprès des jeunes à La Réunion, notamment dans le cadre de



© Photo Memento

notre programme Tremplin pour l'emploi GBH, qui accompagne les jeunes dans la découverte et l'apprentissage d'un métier et de la vie en entreprise, un moyen concret de leur permettre d'accéder à l'emploi".*

Écoute et confiance. "La jeunesse a besoin qu'on ait confiance en elle. Or, elle a le sentiment que ce n'est pas le cas et qu'elle n'est pas écoutée. Nous rencontrons des jeunes au parcours de vie compliqué, qui inclut l'échec scolaire. Quand ils arrivent chez nous, nous constatons que parfois certains n'ont pas mangé depuis deux jours ou sont en rupture avec leur famille", témoigne Jacky Somarandy, responsable de la Cellule Insertion Par l'Innovation au Département. Les plus éloignés et fragilisés peuvent afficher une certaine fatalité mais "dès qu'ils ont compris qu'il y a du travail pour eux, ils y vont. Ils attendent de nous en premier l'écoute, puis qu'on leur explique notre fonctionnement et qu'on les aiguille au mieux", ajoute le responsable.

Michel Lapeyre témoigne lui de la difficulté de GBH à recruter, notamment dans les métiers du commerce et des services. Les actions ciblées vers les jeunes sortis du système éducatif abordent les questions de la resocialisation, du savoir-être puis s'orientent vers un processus de professionnalisation. "C'est un travail long, il faut être tenace. Nous avons besoin des entreprises pour attirer ces jeunes. C'est à nous de vendre nos métiers", fait-il valoir. Un des avantages de rejoindre GBH, c'est que l'ascenseur social y fonctionne très bien et que les opportunités d'évolution y sont nombreuses et variées. Le Groupe déploie par ailleurs une stratégie pour attirer les talents et former sa nouvelle génération de cadres, et ce, depuis plusieurs années déjà. Eh oui, Rome ne s'est pas faite en un jour.

***Tremplin pour l'emploi GBH**

Ce programme regroupe l'ensemble des actions solidaires de formation du Groupe pour l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, en partenariat avec un acteur fort de l'insertion des jeunes. À La Réunion, il a été mis en place avec l'École de la 2^e chance, permettant la formation de 12 jeunes aux métiers de conseillers à la vente la distribution avec un emploi en CDI une fois toutes les étapes de formation validées.

En attente de publication
Télémag +