

18 - 25 ANS

RÉUNION

# TREMPIN POUR L'EMPLOI



GBH



Chambre  
de Métiers  
et de l'Artisanat  
ILE DE LA RÉUNION



UN PARCOURS DE FORMATION  
POUR DEVENIR

**MÉCANICIEN  
MAINTENANCE AUTOMOBILE**

UNE FORMATION DIPLÔMANTE DE NIVEAU CAP.

AVEC UN CONTRAT  
EN FIN DE FORMATION VALIDÉE



**POSE VITE TA CANDIDATURE**



SCANNE-MOI POUR  
+ D'INFOS ET INSCRIPTION  
[www.rsma.re](http://www.rsma.re)



ET SUIS-NOUS SUR

[trempinpourlemploiGBH](https://www.facebook.com/trempinpourlemploiGBH)  
 [trempin\\_pour\\_lemploi\\_GBH](https://www.instagram.com/trempin_pour_lemploi_GBH)



Dossier de presse

Avril 2024



Attachée de presse : Ingrid Arnoux – 06 93 50 67 57 – [contact@up-com.re](mailto:contact@up-com.re)

<b>Candidatures</b> .....	2
<b>Les jeunes ni en études, ni en formation</b> .....	3
<b>Les métiers de l'automobile en tension</b> .....	4
<b>Tremplin pour l'emploi</b> .....	4
<b>Les partenaires</b> .....	5
Le régiment du Service militaire adapté de La Réunion (RSMA-R) .....	5
La Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion.....	5
GBH.....	6
France Travail.....	6
L'Association Régionale des Missions Locales de L'Océan Indien (ARML) .....	6
Les Missions Locales .....	7
Les Missions Locales à La Reunion .....	7

## Candidatures

- Avoir 18 à 25 ans révolus,
- Avoir au minimum un niveau scolaire de 3eme validé,
- Avoir fait sa journée d'appel,
- Avoir validé son inscription à France Travail,
- Être de nationalité française,
- Valider une visite médicale du RSMA

Pour postuler et participer à une journée de recrutement : <https://www.rsma.re/tremplin-pour-lemploi.html>

### **Les modalités pratiques de sélection - réunions d'information :**

- 17 avril de 9h00 à 11h00 à l'URMA de Sainte-Clotilde (ZAC Patates à Durand, Avenue Stanislas Gimart, Sainte-Clotilde 97490)
- 17 avril de 14h00 à 16h00 à l'URMA de Saint-André (Rue Comorapoullé – BP 38, 97440 Saint-André)
- 24 avril de 9h00 à 11h00 à l'URMA de Saint-Gilles les Hauts (1, route de l'Eperon 97435 Saint-Gilles les Hauts)
- 24 Avril de 14h00 à 16h00 à l'URMA de Saint-Pierre (Campus PRO – 65, rue du Père Lafosse, 97410 Saint-Pierre)

### **Les modalités pratiques de sélection – cessions de recrutement :**

- 25 avril à partir de 14h00, à France Travail
- 30 avril à partir de 9h00 au RMSA de Saint-Pierre

## Les jeunes ni en études, ni en formation



## Trois jeunes NEET sur quatre souhaitent travailler

À La Réunion, 46 % des NEET sont au chômage au sens du BIT\* \*



Répartition des jeunes NEET de 15 à 29 ans à La Réunion selon leur situation sur le marché du travail en 2021

\*\* BIT : Bureau international du travail

Alors que 74% des NEET souhaiteraient travailler, on enregistre à La Réunion une hausse de l'emploi en 2021 la plus forte depuis dix ans. Ce phénomène est avéré notamment grâce au développement des micro-entreprises et de l'apprentissage.

De son côté, les filiales de GBH à la Réunion, et plus globalement l'ensemble du secteur de l'automobile, enregistrent des difficultés de recrutement sur les métiers de l'après-ventes.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6483410>

## Les métiers de l'automobile en tension



## Tremplin pour l'emploi

C'est le programme solidaire d'insertion professionnelle des jeunes de GBH, un programme de formation innovant, rassemblant les valeurs fortes et solidaires de partenaires engagés en faveur de l'insertion professionnelle de jeunes éloignés de l'emploi.

Les jeunes sélectionnés intègrent un parcours exigeant d'insertion, de formation diplômante en alternance, qui une fois validée pourra déboucher sur un CDI dans une filiale GBH.



**Novembre 2022** : lancement de la 1ère promotion à La Réunion pour les métiers de la vente et responsable de rayons, avec l'E2C et GEM Formation.

**Mars 2023** : lancement en Guyane pour les métiers de la vente avec l'E2C Guyane.

**Juin 2023** : lancement en Martinique pour les métiers de l'automobile avec le RSMA Martinique.

**Décembre 2023** : partenariat GBH et le Département de La Réunion, s'engageant dans "Tremplin pour l'emploi GBH-Département de la Réunion". Cela va se traduire par des visites d'entreprises, des stages d'immersion, des ateliers de préparation à l'emploi avec un objectif commun : donner aux jeunes les outils dont ils ont besoin pour réussir.

**Avril 2024** : lancement du recrutement TPE à La Réunion pour les métiers de l'automobile avec RSMA et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat.

## Les partenaires

### Le régiment du Service militaire adapté de La Réunion (RSMA-R)

Plus que jamais en cette période d'incertitude économique marquée par l'inflation et un essoufflement de la croissance, l'insertion socioprofessionnelle des jeunes réunionnais demeure une gageure. Indispensable pour structurer la jeunesse, mais aussi développer l'économie réunionnaise, le régiment du Service militaire adapté de La Réunion (RSMA-R) s'inscrit pleinement dans cette mission.

Avec 35 filières de formation et 1400 places de volontaires, le RSMA-R se place comme le premier acteur de l'insertion socioprofessionnelle sur l'île de La Réunion. S'adaptant aux besoins de l'île, s'inscrivant dans l'économie durable et orientée vers des métiers en expansion du tertiaire en particulier, il accompagne les volontaires vers la vie active.

Plus qu'une simple formation professionnelle, le régiment offre une approche globale du volontaire avec certes la formation militaire et professionnelle, mais aussi le passage du permis de conduire, la formation citoyenne ou l'apprentissage des savoir-faire de base et surtout l'accompagnement médico-psycho social.

Ainsi, de l'encadrement militaire, en passant par les médecins, psychologues et assistante sociale jusqu'aux enseignants détachés de l'Éducation nationale, tout le RSMA-R se mobilise au profit de la jeunesse réunionnaise.

Avec plus de 83% d'insertion en sortie, dont 74% d'insertion durable, malgré un taux d'illettrisme supérieur à 30% en entrée, le régiment du Service militaire adapté de La Réunion réalise ses objectifs grâce à tous ses partenaires.

### La Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion

Les Chambres de Métiers et de l'Artisanat représentent les intérêts généraux de l'artisanat auprès des pouvoirs publics.

Elles assurent des missions de service public essentielles à la structuration de l'artisanat et au développement des entreprises.

Comme toutes les Chambres de Métiers et de l'Artisanat, celle de La Réunion est administrée par deux instances, l'une politique composée de 25 chefs d'entreprises élus pour cinq ans et qui forment l'Assemblée Générale et l'autre administrative forte de 300 collaborateurs répartis dans 4 antennes et 5 Centres de Formation d'Apprentis à la nouvelle appellation URMA.

Chaque Chambre de Métiers et de l'Artisanat est constituée d'une Assemblée Générale, d'un Bureau et de Commissions qui peuvent varier d'un établissement à l'autre. La CMA de La Réunion compte principalement 6 Commissions : Développement Économique et Territoriale, Formation Professionnelle, Coopération Internationale, Bâtiment et Travaux Publics, Finances, et Transition Numérique.

L'Assemblée Générale définit les orientations, vote le budget et approuve les comptes. Elle désigne en son sein, le Président, les membres du Bureau qui est l'organe permanent de gouvernance et les Commissions chargées de mettre en œuvre les orientations qu'elle a définies.

Aujourd'hui, la CMA propose des FORMATIONS : 7189 Jeunes sont informés sur les métiers dont 2 050 Apprentis et 4 147 Stagiaires formés, grâce à 110 Diplômes sur la carte pédagogique.

#### GBH

GBH, engagé depuis 30 ans en faveur de l'emploi à La Réunion. Dans le cadre de son engagement en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle, GBH a déjà mis en place de multiples partenariats avec des organismes de formation notamment pour contribuer durablement au développement des compétences et à l'emploi des Réunionnais.

Le Groupe est implanté à La Réunion depuis plus de 30 ans et s'implique dans la formation de ses collaborateurs et futures recrues. Depuis plusieurs années, GBH a noué des partenariats avec le lycée Bellepierre, l'IAE et l'EGC. Ces rencontres entre les étudiants et les professionnels facilitent certains choix dans l'orientation des jeunes. Au total, près de 150 étudiants d'EGC ont été reçus en stage dans les entreprises du Groupe depuis 2011 et plus d'une quarantaine de recrutements ont été effectués au sein des étudiants de l'EGC. Le partenariat entre le Lycée de Bellepierre et GBH a été initié en 2004. 60 bourses ont été attribuées aux étudiants pour financer des voyages linguistiques. Près de 800 étudiants ont été accueillis en stage dans les entreprises du Groupe.

Avec le programme TPSE : GBH s'implique vers un public éloigné de l'emploi et ce dans plusieurs territoires où il est implanté. Dans nouveau programme , les filiales automobiles de GBH à La Réunion sont impliquées : Norauto, pneu pas cher, speedy, la REP

#### France Travail

France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'indemnisation et l'accompagnement de toutes les personnes à la recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. Pour ce faire, France Travail La Réunion s'appuie sur un réseau de près de 17 agences de proximité, sur 1500 collaborateurs et sur la coopération avec tous les autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l'emploi.

France Travail La Réunion accompagne le recrutement des entreprises de façon personnalisée afin de répondre aux besoins actuels et futurs des entreprises.

France Travail La Réunion a fait découvrir le dispositif innovant « Tremplin pour l'emploi » aux demandeurs d'emploi, en mettant en place des réunions d'information à leur destination via « Mes événements emploi ».

France Travail a ensuite conseillé, orienté et préparé les demandeurs d'emploi afin qu'ils puissent intégrer le dispositif.

L'Association Régionale des Missions Locales de L'Océan Indien (ARML) créée à l'initiative des présidents des Missions Locales de La Réunion en mai 1998, réunit les quatre missions locales de La Réunion et celle de Mayotte. Elle assure la représentation du réseau auprès des partenaires et financeurs régionaux (DEETS et autres services de l'État, Conseils régional et départemental, etc.) et porte l'animation régionale du réseau. Au travers du programme régional d'animation, elle a pour missions:

- d'accompagner la mise en œuvre et la convergence des politiques publiques en faveur de l'emploi et l'autonomie des jeunes en veillant à assurer une équité de traitement des jeunes, de soutenir les Missions Locales dans l'élaboration du projet territorial visant à définir l'offre de services « jeunes et employeurs » dans leur environnement,
- de développer des partenariats avec les entreprises, les acteurs institutionnels et socio-économiques à La Réunion
- de renforcer la professionnalisation et la valorisation du réseau, de participer à l'observation de la situation des jeunes réunionnais et d'apporter un appui technique à la définition des politiques publiques par l'apport d'une expertise.

### Les Missions Locales

Le rôle des Missions Locales est défini par le Code du travail aux articles L5314-1 et suivants qui leur confèrent une mission de service public.

Présentes sur l'ensemble du territoire national, métropolitain et ultramarin, les 440 Missions Locales exercent une mission de proximité, avec un rôle essentiel: accompagner tous les jeunes sortis du système de formation initiale, âgés de 16 à 25 ans, qui le souhaitent ou qui en expriment le besoin, dans leurs parcours d'accès à l'emploi, à la formation et à l'autonomie sociale (santé, logement, mobilité, etc.).

Les missions locales ont développé un accompagnement global en direction des jeunes. Elles traitent l'ensemble des difficultés d'insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs. Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour lever les obstacles à l'insertion dans l'emploi et dans la vie active.

Afin d'apporter aux jeunes tous les services nécessaires pour lever les freins à leur insertion, la Mission Locale mobilise un réseau de partenaires locaux : entreprises, organismes de formation, service public de l'emploi, services de santé, de logement et d'action sociale, services publics locaux, collectivités, associations, etc.

Les Missions Locales préparent les jeunes à répondre aux offres d'emploi (CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens), les accompagnent dans l'emploi : suivi du jeune dans la phase d'intégration sur son poste de travail, bilans réguliers dans l'entreprise, médiation si nécessaire.

Elles mobilisent également leurs compétences et leur expertise auprès des entreprises : analyse des besoins, conseils sur les mesures, sourcing des candidats ...

### Les Missions Locales à La Réunion

A La Réunion, le réseau est constitué d'une ARML et de 4 Missions Locales qui regroupent 530 professionnels.

Les Missions Locales de La Réunion accompagnent chaque année 32 000 jeunes et accueillent près de 10 000 nouveaux jeunes qui s'inscrivent pour la première fois.

En 2023, parmi les jeunes accompagnés :

- 5 300 jeunes ont accédé à un emploi,
- 4 400 jeunes ont signé un contrat en apprentissage,
- 5 300 jeunes ont accédé à une formation,
- 290 jeunes ont repris un cursus scolaire ou intégré une formation initiale, et
- 5 200 jeunes ont réalisé une période de mise en situation professionnelle (PMSMP).

