



En partenariat avec :

GBH



Communiqué de presse

Jeudi 4 avril 2024 – Saint-Pierre

## Un nouveau « Tremplin pour l'Emploi » à La Réunion, dans la filière mécanique automobile

**Le RSMA, la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion et GBH s'associent pour le lancement du Programme "Tremplin pour l'Emploi", dans la filière mécanique automobile. Les trois institutions viennent de signer une convention, en présence de tous les partenaires, pour lancer le recrutement. Les quinze étudiants sélectionnés se verront proposer un CDI dans une filiale GBH, une fois toutes les étapes de la formation validées.**

Le Régiment du Service Militaire Adapté (RSMA), la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion (CMAR), en partenariat avec GBH, annoncent le lancement du Programme "Tremplin pour l'Emploi" dans la filière mécanique automobile. Ce partenariat vise à offrir des opportunités concrètes d'insertion professionnelle à quinze jeunes éloignés de l'emploi et sans diplôme, souhaitant s'engager dans ces secteurs porteurs, en pleine mutation technologique.

Cette signature marque le début du processus de recrutement de cette nouvelle déclinaison du programme Tremplin Pour l'Emploi : **quinze places** sont ainsi ouvertes pour les jeunes intéressés par les métiers de la mécanique et de l'automobile. Ces candidats auront l'opportunité de bénéficier d'une formation complète et intensive, leur permettant d'acquérir les compétences nécessaires à l'obtention du titre professionnel de Mécanicien de Maintenance en Automobile (niveau CAP). Le parcours de formation s'étalera sur **16 mois**, divisé en deux phases essentielles :

- **Formation au RSMA (Régiment du Service Militaire Adapté) :** pendant une période de **6 mois**, les participants seront immergés dans un environnement structuré et encadré, où ils développeront des compétences professionnelles et personnelles essentielles à leur insertion professionnelle. Ils seront hébergés au sein du RSMA de Saint-Pierre et auront l'opportunité de passer le Brevet militaire de conduite qui pourra être transformé en permis de conduire.
- **Formation au CFA Saint-Pierre :** Suite à leur passage au RSMA, les candidats bénéficieront d'une formation spécialisée d'une durée de **10 mois** au sein du Centre de Formation d'Apprentis de Saint-Pierre. En alternance, ils exerceront 3 semaines par mois dans une filiale automobile de GBH et une semaine au CFA. Cette étape leur permettra d'approfondir leurs connaissances dans les domaines de la mécanique et des métiers de l'automobile.

À l'issue de cette formation, une fois leur titre professionnel en poche, les participants auront l'opportunité de signer un **Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** au sein d'une filiale du secteur automobile du groupe GBH : Speedy, REP, Pneu pas cher, Norauto. « Nos filiales dans l'automobile font toutes le même constat : Il y a une inadéquation entre les profils et les besoins sur le terrain. Grâce au



programme de formation Tremplin Pour l'Emploi, GBH participe à la montée en compétences des jeunes réunionnais en répondant à un besoin de recrutement pour ces métiers en tension », explique Pascal Chavignat, DRH de GBH.

### Un secteur en pleine mutation

La CMAR, le RSMA et GBH s'engagent ainsi conjointement à soutenir l'emploi des jeunes réunionnais, en offrant des perspectives professionnelles tangibles dans des secteurs d'avenir. Effectivement, les évolutions technologiques telles que l'intégration désormais massive de l'électronique et la multiplication du parc électrique font que les potentiels recruteurs ne trouvent plus les compétences indispensables aujourd'hui. Ce programme va permettre la formation de 15 jeunes dans ces évolutions afin qu'ils soient parfaitement adaptés aux besoins des entreprises actuellement à l'issue de cette formation. Cette approche collaborative et inclusive illustre la détermination des partenaires à offrir des opportunités équitables d'insertion professionnelle aux jeunes réunionnais, tout en répondant aux besoins du marché du travail local dans des secteurs en pleine expansion.

Cette signature marque le lancement des cessions d'informations et des entretiens individuels qui sont organisés partout autour de l'île en avril. France Travail, les missions locales et la CMA se chargent d'informer les profils les plus adaptés et intéressés par ce secteur d'activité. Dans le cadre de ce processus de recrutement, GBH innove pour s'engager activement dans la promotion de la formation et dans l'accompagnement à la montée en compétences des jeunes réunionnais. Cette démarche reflète l'engagement de ce groupe envers la jeunesse de La Réunion et sa volonté de contribuer au développement d'une main-d'œuvre qualifiée et motivée dans les secteurs stratégiques de la mécanique et de l'automobile.

### TPE développé depuis 2 ans à La Réunion et décliné depuis dans d'autres DOM

Cette nouvelle promotion à venir de "Tremplin pour l'Emploi" s'inscrit dans la continuité des initiatives précédemment initiées par GBH. En effet, dès 2022, le groupe GBH a lancé avec succès le Programme "Tremplin pour l'Emploi" dans la filière vente, en partenariat avec l'E2C (École de la Deuxième Chance). Cette première expérience, visant à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes réunionnais, a rencontré un vif succès.

Fort de cette réussite, le programme de formation solidaire de GBH Tremplin Pour l'Emploi a été décliné sur plusieurs territoires ultramarins, répondant ainsi aux besoins spécifiques en matière d'emploi et de formation professionnelle dans ces régions. Le lancement du Programme "Tremplin pour l'Emploi" dans la filière mécanique et métiers de l'automobile, en partenariat avec la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion et le RSMA, marque une nouvelle étape dans cette dynamique d'action sociale et d'accompagnement vers l'emploi.



## Reprises presse

Antenne Réunion JT 12h30 et 19h .....	3
Réunion la 1ere JT de 12h30 et 19h. ....	3
Réunion la 1ere radio .....	3
Outre mer 360 .....	4
Clicanoo .....	6
News.day .....	7
Memento.....	9
Leader magazine.....	11

Antenne Réunion JT 12h30 et 19h

<https://www.antennereunion.fr/infos-et-magazines/le-12h30/replay/replay-le-12h30-jeudi-04-avril-2024>



Réunion la 1ere JT de 12h30 et 19h.

<https://la1ere.francetvinfo.fr/reunion/rsma-un-nouveau-tremplin-pour-l-emploi-mecanique-automobile-1477763.html>



Réunion la 1ere radio

Passage dans plusieurs journaux radio.





## La Réunion : Le RSMA, la CMAR et GBH lancent un nouveau « Tremplin pour l'Emploi » dans la filière mécanique automobile

BASSIN-INDIEN-APPLI ECONOMIE SOCIÉTÉ FIL INFO 2021 FIL INFO Jean-Tenahe FAATAU 04/04/2024

~4 min lecture

**Le RSMA, la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion et GBH lancent le programme « Tremplin pour l'Emploi », dans la filière mécanique automobile. Les trois institutions viennent de signer une convention, en présence de tous les partenaires, pour lancer le recrutement. Les quinze étudiants sélectionnés se verront proposer un CDI dans une filiale GBH, une fois toutes les étapes de la formation validées.**

Le Régiment du Service Militaire Adapté (RSMA), la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion (CMAR), en partenariat avec GBH, annoncent le lancement du programme « Tremplin pour l'Emploi » dans la filière mécanique automobile. Ce partenariat vise à offrir des opportunités concrètes d'insertion professionnelle à quinze jeunes éloignés de l'emploi et sans diplôme, souhaitant s'engager dans ces secteurs porteurs, en pleine mutation technologique.

Cette signature marque le début du processus de recrutement de cette nouvelle déclinaison du programme Tremplin Pour l'Emploi : quinze places sont ainsi ouvertes pour les jeunes intéressés par les métiers de la mécanique et de l'automobile. Ces candidats auront l'opportunité de bénéficier d'une formation complète et intensive, leur permettant d'acquérir les compétences nécessaires à l'obtention du titre professionnel de Mécanicien de Maintenance en Automobile (niveau CAP).

Le parcours de formation s'étalera sur 16 mois, divisé en deux phases essentielles. En premier lieu, la formation au RSMA pendant 6 mois durant laquelle les participants seront immergés dans un environnement structuré et encadré, où ils développeront des compétences professionnelles et personnelles essentielles à leur insertion professionnelle. Ils seront hébergés au sein du RSMA de Saint-Pierre et auront l'opportunité de passer le Brevet militaire de conduite qui pourra être transformé en permis de conduire.

La seconde période, une formation au CFA Saint-Pierre. Suite à leur passage au RSMA, les candidats bénéficieront d'une formation spécialisée d'une durée de 10 mois au sein du Centre de Formation d'Apprentis de Saint-Pierre. En alternance, ils exerceront 3 semaines par mois dans une filiale automobile de GBH et une semaine au CFA. Cette étape leur permettra d'approfondir leurs connaissances dans les domaines de la mécanique et des métiers de l'automobile.

À l'issue de cette formation, une fois leur titre professionnel en poche, les participants auront l'opportunité de signer un Contrat à Durée Indéterminée (CDI) au sein d'une filiale du secteur automobile du groupe GBH : Speedy, REP, Pneu pas cher, Norauto. *« Nos filiales dans l'automobile font toutes le même constat : Il y a une inadéquation entre les profils et les besoins sur le terrain. Grâce au programme de formation Tremplin Pour l'Emploi, GBH participe à la montée en compétences des jeunes réunionnais en répondant à un besoin de recrutement pour ces métiers en tension »,* explique Pascal Chavignat, DRH de GBH.

#### **Un secteur en pleine mutation**

La CMAR, le RSMA et GBH s'engagent ainsi conjointement à soutenir l'emploi des jeunes réunionnais, en offrant des perspectives professionnelles tangibles dans des secteurs d'avenir. Effectivement, les évolutions technologiques telles que l'intégration désormais massive de l'électronique et la multiplication du parc électrique font que les potentiels recruteurs ne trouvent plus les compétences indispensables aujourd'hui.

Ce programme va permettre la formation de 15 jeunes dans ces évolutions afin qu'ils soient parfaitement adaptés aux besoins des entreprises actuellement à l'issue de cette formation. Cette approche collaborative et inclusive illustre la détermination des partenaires à offrir des opportunités équitables d'insertion professionnelle aux jeunes réunionnais, tout en répondant aux besoins du marché du travail local dans des secteurs en pleine expansion.

Cette signature marque le lancement des sessions d'informations et des entretiens individuels qui sont organisés partout autour de l'île en avril. France Travail, les missions locales et la CMA se chargent d'informer les profils les plus adaptés et intéressés par ce secteur d'activité. Dans le cadre de ce processus de recrutement, GBH innove pour s'engager activement dans la promotion de la formation et dans l'accompagnement à la montée en compétences des jeunes réunionnais. Cette démarche reflète l'engagement de ce groupe envers la jeunesse de La Réunion et sa volonté de contribuer au développement d'une main-d'œuvre qualifiée et motivée dans les secteurs stratégiques de la mécanique et de l'automobile.

#### **TPE développé depuis 2 ans à La Réunion et décliné depuis dans d'autres DOM**

Cette nouvelle promotion à venir de « Tremplin pour l'Emploi » s'inscrit dans la continuité des initiatives précédemment initiées par GBH. En effet, dès 2022, le groupe GBH a lancé avec succès le programme « Tremplin pour l'Emploi » dans la filière vente, en partenariat avec l'E2C (École de la Deuxième Chance). Cette première expérience, visant à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes réunionnais, a rencontré un vif succès.

Fort de cette réussite, le programme de formation solidaire de GBH Tremplin Pour l'Emploi a été décliné sur plusieurs territoires ultramarins, répondant ainsi aux besoins spécifiques en matière d'emploi et de formation professionnelle dans ces régions. Le lancement du programme « Tremplin pour l'Emploi » dans la filière mécanique et métiers de l'automobile, en partenariat avec la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion et le RSMA, marque une nouvelle étape dans cette dynamique d'action sociale et d'accompagnement vers l'emploi.

SOCIÉTÉ FORMATION

## 15 jeunes deviendront mécaniciens automobiles

SAINT-PIERRE. Le groupe GBH, le RSMA et la Chambre de métiers et de l'artisanat lancent le recrutement de leur tout dernier programme de formation. Ce tremplin pour l'emploi, à destination des jeunes, propose un passage au RSMA puis de l'alternance pour devenir mécanicien en CDI.



Rédigé par Clicanoo

Publié le 05/04/2024 à 07:51

Il n'y aura que 15 places. Avec, à la clé, 15 postes en contrat à durée indéterminée (CDI) dans l'une des entreprises automobiles du groupe GBH (*Speedy, Norauto, Pneus pas cher, REP*). C'est la promesse du dernier programme solidaire d'insertion professionnelle, dont le recrutement a été ouvert, hier, au RSMA de Saint-Pierre. *"Avec ce dispositif, les jeunes recrues passeront six mois dans nos rangs pour apprendre le savoir-être, la ponctualité, le travail en équipe... et adopter le bon comportement professionnel. Ensuite, ils auront dix mois d'alternance au CFA et en entreprise, présente le colonel Régis Chopard. Ceux qui iront jusqu'au bout auront un CDI dans les filiales du groupe GBH."*

La formation diplômante, qui donnera l'équivalent d'un CAP, se veut à destination *"des jeunes entre 18 et 25 ans, éloignés de l'emploi."* L'objectif est d'attirer des Réunionnais parfois sans formation mais dégourdis et motivés. *"Le maître mot, c'est l'engagement"*, répètent, à tour de rôle, les différents porteurs du projet. Le RSMA souhaite, à travers cette formation, intégrer toujours davantage la jeunesse, comptant d'ores et déjà 1 400 jeunes recrutés par an.

## Un intérêt social et économique

En plus de la volonté d'accompagner et d'offrir une chance aux jeunes, cette formation comble une lacune du marché du travail. *"Mécanicien est un métier en tension. Il est difficile pour nous, comme pour les autres entreprises du secteur, de recruter de bons profils, constate Pascal Chavignat, le directeur des ressources humaines de GBH. Avec ce tremplin, on garantit en quelque sorte d'avoir un bon recrutement, avec des gens particulièrement bien formés."* Le président de la Chambre de métiers et de l'artisanat, Bernard Picardo, rejoint son confrère : *"On recense 1 500 entreprises dans le secteur automobile de l'île, pour 2 000 salariés. Elles sont à la recherche de compétences et n'en trouvent pas. Souvent, elles restent à un seul salarié."*

Ce tremplin pour l'emploi n'est pas le premier coup d'essai du groupe GBH en la matière, convaincu de son intérêt pour l'emploi. *"On a lancé le même programme, l'an dernier, pour la grande distribution, avec des postes dans nos enseignes Carrefour. Sur les 15 jeunes sélectionnés, 12 sont aujourd'hui en alternance"*, note Pascal Chavignat. Le directeur des ressources humaines comptabilise 80 jeunes dans tous les tremplins lancés, incluant des programmes en Martinique, en Guyane et bientôt en Guadeloupe.

La campagne de sélection pour cette formation est désormais ouverte. Le RSMA s'attend à recevoir bon nombre de candidatures, espérant notamment des profils féminins. Parce qu'être mécano, c'est une carrière professionnelle qui se dessine pour tous ceux qui s'en donneront la chance.

News.day

<https://news.dayfr.com/sport/3652509.html>

## un nouveau tremplin pour l'emploi de « mécanicien automobile »

SPORT Martina International 28 days ago

Développer une filière sécurisée pour permettre aux jeunes d'accéder aux métiers de la mécanique automobile, c'est l'objectif de cette nouvelle formation proposée par la RSMA, la Chambre des métiers et de l'artisanat et le groupe GBH.

15 jeunes âgés de 18 à 25 ans pourront obtenir un titre professionnel d'agent d'entretien automobile grâce à une formation progressive. Ils seront dans un premier temps accompagnés pendant six mois par le Régiment du Service Militaire Adapté (RSMA) de la Réunion pour une formation militaire initiale basée sur le savoir-être.

*" Ils bénéficieront d'une formation à la vie associative et au savoir-être qui leur permettront d'être plus à l'aise lorsqu'ils mettront les pieds dans l'entreprise. Ils bénéficieront également d'une initiation aux métiers de la mécanique pour confirmer leur vocation à exercer ce type de métier. »* précise le lieutenant-colonel Alexandre Thellier, directeur des opérations au RSMA.

Regardez l'interview du Colonel Régis Chopard sur Réunion la 1ère :

RSMA : itw du colonel Régis Chopard

Après avoir effectué leur formation militaire initiale au sein du RSMA, les jeunes suivront dix mois de formation professionnelle sur les bases de la mécanique automobile. Ils travailleront en alternance en entreprise.

# 15 jeunes deviendront mécaniciens automobiles

**SAINT-PIERRE.** Le groupe GBH, le RSMA et la Chambre de métiers et de l'artisanat lancent le recrutement de leur tout dernier programme de formation. Ce tremplin pour l'emploi, à destination des jeunes, propose un passage au RSMA puis de l'alternance pour devenir mécanicien en CDI.



Pascal Chavignat (à dr.), le colonel Régis Chopard, et Bernard Picardo (à g.) ont signé une convention de partenariat (photo LD).

Il n'y aura que 15 places. Avec, à la clé, 15 postes en contrat à durée indéterminée (CDI) dans l'une des entreprises automobiles du groupe GBH (*Speedy, Norauto, Pneus pas cher, REP*). C'est la promesse du dernier programme solidaire d'insertion professionnelle, dont le recrutement a été ouvert, hier, au RSMA de Saint-Pierre. "Avec ce dispositif, les jeunes recrutés passeront six mois dans nos rangs pour apprendre le savoir-être, la ponctualité, le travail en équipe... et adopter le bon comportement professionnel. Ensuite, ils auront dix mois d'alternance au CFA et en entreprise, présente le colonel Régis Chopard. Ceux qui iront jusqu'au bout auront un CDI dans les filiales du groupe GBH."

La formation diplômante, qui donnera l'équivalent d'un CAP, se veut à destination "des jeunes entre 18 et

25 ans, éloignés de l'emploi." L'objectif est d'attirer des Réunionnais parfois sans formation mais dégourdis et motivés. "Le maître mot, c'est l'engagement", répètent, à tour de rôle, les différents porteurs du projet. Le RSMA souhaite, à travers cette formation, intégrer toujours davantage la jeunesse, comptant d'ores et déjà 1 400 jeunes recrutés par an.

## UN INTÉRÊT SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

En plus de la volonté d'accompagner et d'offrir une chance aux jeunes, cette formation comble une lacune du marché du travail. "Mécanicien est un métier en tension. Il est difficile pour nous, comme pour les autres entreprises du secteur, de recruter de bons profils", constate Pascal Chavignat, le directeur des ressources humaines de GBH. Avec ce tremplin, on garantit en

quelque sorte d'avoir un bon recrutement, avec des gens particulièrement bien formés." Le président de la Chambre de métiers et de l'artisanat, Bernard Picardo, rejoint son confrère : "On recense 1 500 entreprises dans le secteur automobile de l'île, pour 2 000 salariés. Elles sont à la recherche de compétences et n'en trouvent pas. Souvent, elles restent à un seul salarié."

Ce tremplin pour l'emploi n'est pas le premier coup d'essai du groupe GBH en la matière, convaincu de son intérêt pour l'emploi. "On a lancé le même programme, l'an dernier, pour la grande distribution, avec des postes dans nos enseignes Carrefour. Sur les 15 jeunes sélectionnés, 12 sont aujourd'hui en alternance", note Pascal Chavignat. Le directeur des ressources humaines comptabilise 80 jeunes dans tous les tremplins lancés, incluant des programmes en

Martinique, en Guyane et bientôt en Guadeloupe.

La campagne de sélection pour cette formation est désormais ouverte. Le RSMA s'attend à recevoir bon nombre de candidatures, espérant notamment des profils féminins. Parce qu'être mécano, c'est une carrière professionnelle qui se dessine pour tous ceux qui s'en donneront la chance.

LÉA DELAPLACE

Plusieurs réunions d'information sont organisées sur l'île : le 17 avril, au matin, à l'URMA de Sainte-Clotilde, l'après-midi à celle de Saint-André, le 24 avril, au matin, à l'URMA de Saint-Gilles, l'après-midi à celle de Saint-Pierre. Des sessions de recrutement auront lieu le 25 avril à France Travail et le 30 au RSMA saint-pierrois. Plus d'informations en ligne.

## Un nouveau « Tremplin pour l'Emploi », dans la filière mécanique automobile



Le RSMA, la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion et GBH s'associent pour le lancement du Programme "Tremplin pour l'Emploi", dans la filière mécanique automobile. Les trois institutions viennent de signer une convention, en présence de tous les partenaires, pour lancer le recrutement. Les quinze étudiants sélectionnés se verront proposer un CDI dans une filiale GBH, une fois toutes les étapes de la formation validées.

Le Régiment du Service Militaire Adapté (RSMA), la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion (CMAR), en partenariat avec GBH, annoncent le lancement du Programme "Tremplin pour l'Emploi" dans la filière mécanique automobile. Ce partenariat vise à offrir des opportunités concrètes d'insertion professionnelle à quinze jeunes éloignés de l'emploi et sans diplôme, souhaitant s'engager dans ces secteurs porteurs, en pleine mutation technologique.

Cette signature marque le début du processus de recrutement de cette nouvelle déclinaison du programme Tremplin Pour l'Emploi : quinze places sont ainsi ouvertes pour les jeunes intéressés par les métiers de la mécanique et de l'automobile. Ces candidats auront l'opportunité de bénéficier d'une formation complète et intensive, leur permettant d'acquérir les compétences nécessaires à l'obtention du titre professionnel de Mécanicien de Maintenance en Automobile (niveau CAP). Le parcours de formation s'étalera sur 16 mois, divisé en deux phases essentielles :

- **Formation au RSMA (Régiment du Service Militaire Adapté) :** pendant une période de 6 mois, les participants seront immergés dans un environnement structuré et encadré, où ils développeront des compétences professionnelles et personnelles essentielles à leur insertion professionnelle. Ils seront hébergés au sein du RSMA de Saint-Pierre et auront l'opportunité de passer le Brevet militaire de conduite qui pourra être transformé en permis de conduire.

- **Formation au CFA Saint-Pierre :** Suite à leur passage au RSMA, les candidats bénéficieront d'une formation spécialisée d'une durée de 10 mois au sein du Centre de Formation d'Apprentis de Saint-Pierre. En alternance, ils exerceront 3 semaines par mois dans une filiale automobile de GBH et une semaine au CFA. Cette étape leur permettra d'approfondir leurs connaissances dans les domaines de la mécanique et des métiers de l'automobile.

À l'issue de cette formation, une fois leur titre professionnel en poche, les participants auront l'opportunité de signer un Contrat à Durée Indéterminée (CDI) au sein d'une filiale du secteur automobile du groupe GBH : Speedy, REP, Pneu pas cher, Norauto. « Nos filiales dans l'automobile font toutes le même constat : Il y a une inadéquation entre les profils et les besoins sur le terrain. Grâce au programme de formation Tremplin Pour l'Emploi, GBH participe à la montée en compétences des jeunes réunionnais en répondant à un besoin de recrutement pour ces métiers en tension », explique Pascal Chavignat, DRH de GBH.

## **Un secteur en pleine mutation**

La CMAR, le RSMA et GBH s'engagent ainsi conjointement à soutenir l'emploi des jeunes réunionnais, en offrant des perspectives professionnelles tangibles dans des secteurs d'avenir. Effectivement, les évolutions technologiques telles que l'intégration désormais massive de l'électronique et la multiplication du parc électrique font que les potentiels recruteurs ne trouvent plus les compétences indispensables aujourd'hui. Ce programme va permettre la formation de 15 jeunes dans ces évolutions afin qu'ils soient parfaitement adaptés aux besoins des entreprises actuellement à l'issue de cette formation. Cette approche collaborative et inclusive illustre la détermination des partenaires à offrir des opportunités équitables d'insertion professionnelle aux jeunes réunionnais, tout en répondant aux besoins du marché du travail local dans des secteurs en pleine expansion.

Cette signature marque le lancement des cessions d'informations et des entretiens individuels qui sont organisés partout autour de l'île en avril. France Travail, les missions locales et la CMA se chargent d'informer les profils les plus adaptés et intéressés par ce secteur d'activité. Dans le cadre de ce processus de recrutement, GBH innove pour s'engager activement dans la promotion de la formation et dans l'accompagnement à la montée en compétences des jeunes réunionnais. Cette démarche reflète l'engagement de ce groupe envers la jeunesse de La Réunion et sa volonté de contribuer au développement d'une main-d'œuvre qualifiée et motivée dans les secteurs stratégiques de la mécanique et de l'automobile.

## **TPE développé depuis 2 ans à La Réunion et décliné depuis dans d'autres DOM**

Cette nouvelle promotion à venir de "Tremplin pour l'Emploi" s'inscrit dans la continuité des initiatives précédemment initiées par GBH. En effet, dès 2022, le groupe GBH a lancé avec succès le Programme "Tremplin pour l'Emploi" dans la filière vente, en partenariat avec l'E2C (École de la Deuxième Chance). Cette première expérience, visant à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes réunionnais, a rencontré un vif succès.

Fort de cette réussite, le programme de formation solidaire de GBH Tremplin Pour l'Emploi a été décliné sur plusieurs territoires ultramarins, répondant ainsi aux besoins spécifiques en matière d'emploi et de formation professionnelle dans ces régions. Le lancement du Programme "Tremplin pour l'Emploi" dans la filière mécanique et métiers de l'automobile, en partenariat avec la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de La Réunion et le RSMA, marque une nouvelle étape dans cette dynamique d'action sociale et d'accompagnement vers l'emploi.



## FORMATION

## UN NOUVEAU TREMLIN POUR L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE MÉCANIQUE AUTOMOBILE

**Le RSMAR, la Chambre de métiers et de l'artisanat de La Réunion (CMAR) et GBH mettent en œuvre un programme Tremplin pour l'emploi dans la filière mécanique automobile. Les trois institutions ont signé une convention pour lancer le recrutement de quinze étudiants qui se verront proposer un CDI dans une filiale de GBH.**

Initié par GBH, ce type de partenariats vise à offrir des opportunités concrètes d'insertion professionnelle à des jeunes éloignés de l'emploi et sans diplôme, souhaitant s'engager dans des secteurs porteurs. La signature de la convention marque le début du processus de recrutement de cette nouvelle déclinaison du programme Tremplin pour l'emploi : quinze places ouvertes pour les jeunes intéressés par les métiers de la mécanique et de l'automobile. Les candidats auront l'opportunité de bénéficier d'une formation complète et intensive, leur permettant d'acquérir les compétences nécessaires à l'obtention du titre professionnel de mécanicien de maintenance en automobile (niveau

CAP). Le parcours de formation s'étalera sur seize mois, divisé en deux phases. La formation au RSMAR où, pendant six mois, les participants hébergés au sein du RSMAR de Saint-Pierre seront immergés dans un environnement structuré et encadré et auront l'opportunité de passer le brevet militaire de conduite (qui pourra être transformé en permis de conduire). Puis la formation au CFA de Saint-Pierre, où les candidats bénéficieront d'une formation spécialisée d'une durée de dix mois en alternance : ils exerceront trois semaines par mois dans une filiale automobile de GBH et une semaine au CFA. Cette étape leur permettra d'approfondir leurs connaissances dans les domaines de la mécanique et des métiers de l'automobile.

### ► Un besoin de recrutement

Une fois leur titre professionnel en poche, les participants auront l'opportunité de signer un contrat à durée indéterminée au sein d'une filiale du secteur automobile du groupe GBH : Speedy, REP, Pneu pas cher, Norauto. « Nos filiales dans l'automobile font toutes le même constat. Il y a une inadéquation entre les profils et les besoins sur le terrain. Grâce au programme de formation Tremplin pour l'emploi, GBH participe à la montée en compétences des jeunes Réunionnais en répondant à un besoin de recrutement pour ces métiers en tension », explique Pascal Chavignat, directeur des ressources humaines de GBH.



Signature de la convention entre Bernard Picardo, président de la CMAR, le colonel Régis Chopard, chef de corps du RSMAR, et Pascal Chavignat, directeur des ressources humaines de GBH.

### TREMLIN POUR L'EMPLOI DÉCLINÉ DANS D'AUTRES DOM

Cette nouvelle promotion du programme de formation solidaire de GBH Tremplin pour l'emploi s'inscrit dans la continuité des initiatives précédentes du groupe. En 2022, GBH avait lancé avec succès ce programme dans la filière vente en partenariat avec l'école de la deuxième chance de La Réunion (E2C). Fort de cette réussite, Tremplin pour l'emploi a depuis été décliné dans plusieurs autres territoires ultramarins. Le lancement du programme dans la filière mécanique et métiers de l'automobile, en partenariat avec la CMAR et le RSMAR, marque également une autre étape dans cette dynamique d'action sociale et d'accompagnement vers l'emploi.